



10 geboden voor leidingwerving en leidingbinding

1. Laat iedereen een plekje vinden in jullie team

Iedere mening telt. Of je nu een ervaren rot bent of niet. Elke functie is belangrijk en iedereen heeft zijn eigen talenten. Het leuke aan een bestuur is dat je verschillende mensen met verschillende capaciteiten kan verzamelen. Het resultaat is een som van het geheel. Laat dus iedereen zijn/haar plekje vinden die het beste past bij hun interesses of talenten. Zo functioneert iedereen op z'n best.

2. Bied groeikansen aan

Het leuke aan KLJ is dat mensen kunnen leren. KLJ biedt een veilige omgeving waar mensen kansen kunnen grijpen en fouten mogen maken. Probeer elkaar dus te versterken. Sta iemand bij waar nodig. Ook de nationale KLJ biedt vele groeikansen aan. Zo kan je Trainingsdagen, Hoofdanimator, Focussen en zoveel meer volgen. Cursussen waardoor je een echte strak gevormde KLJ'er wordt.

3. Steun elkaar in alle kleine dingen

Iedereen heeft vele ideeën. Ideeën om KLJ nog mooier en beter te maken dan wat het nu is. Soms kan daar ook eens een fijn idee tussen zitten dat misschien zelfs ingaat tegen tradities, gewoontes of vorige ervaringen. Geef elkaars ideeën eens een kans, zo geef je ruimte aan creativiteit en openheid in de groep.

4. Doe aan teambuilding

Om iedereen te betrekken in de groep, heb je soms een nood aan teambuilding. Je kan een avontuurlijke dag voor het hele team organiseren, of eens gaan quizzen bij een naburige (jeugd)vereniging. Gewoon even met jullie team erop uit om elkaar nog beter te leren kennen en stevig aan elkaar vast te hangen.

5. Evalueer tijdig en geef feedback

Als leidingploeg werk je veel samen. Dat loopt soms met hoogtepunten of diepe dalen. Zorg ervoor dat je ook over de mindere momenten met elkaar kan praten. Zo leer je elkaar beter kennen en wordt de vriendschap alleen groter. Een evaluatie met het bestuur is een goed moment om eens stil te staan bij hoe jullie werken en waar er nog kansen liggen. Plan deze momenten minstens jaarlijks in en durf genoeg tijd te voorzien om samen alles te bespreken.

6. Zorg voor een duidelijke structuur

Goede afspraken maken goede vrienden. Leiding of bestuur moet kunnen weten wat er van hen verwacht wordt. Probeer als ploeg wat orde in de chaos van KLJ te scheppen door te werken met een duidelijk vergaderagenda, een bestuursreglement en duidelijk afgelijnde functies voor de bestuursleden. Als iedereen goed weet wat ze van elkaar kunnen verwachten op een activiteit of tijdens de afbraak van de jaarlijkse fuif, is er minder ruimte voor grote frustraties of ruzies.

7. Vraag jaarlijks nieuwe mensen in je bestuur

Als leidingploeg moet je jezelf kunnen vernieuwen. Het is heel gezond om elk jaar te zorgen voor nieuwe mensen en een frisse wind. Zo blijven er nieuwe creatieve ideeën komen in de leidingploeg. Het dwingt jullie ook om open te staan voor anderen. Heb je een jaar waar je geen eigen leden kan vragen als leiding? Luister dan eens buiten de KLJ. Ook daar loopt veel talent rond.

8. Leer nieuwe leiding goed kennen

Of de nieuwe nu een vriend van een vriend is, een doorwinterd KLJ-lid of een 'toevallig naar jouw dorp verhuisde stadsmus', neem de tijd om je nieuwe leiding te leren kennen. Geef hen de kans om zichzelf voor te stellen en stel jullie open om hen echt te leren kennen. Toon ook aan de buitenwereld wie het nieuwe gezicht is.

9. Kies een meter of peter voor nieuwe leiding

Deze persoon kan de nieuwe leiding bijstaan in een heleboel zaken. Zowel om vragen te beantwoorden als om hem een plaatsje in de groep te helpen vinden. Hij/zij kan een begeleider zijn die mee helpt om hun taken juist te verwezenlijken, of een praatpaal die luistert naar hun vragen, problemen en onzekerheden. Iedereen is anders, zoek een peter of meter op maat.

10. Vergeet hen ook niet na de KLJ

En last but not least! Een leidingploeg is veel meer dan een aantal mensen die je op vergaderingen en tijdens activiteiten tegen komt. Het zijn vrienden voor het leven, die je allemaal hebt leren waarderen met hun eigen scherpe en zachte kantjes. Ga je wel eens op café? Of hebben jullie de gewoonte alle KLJ-fuiven van het gewest bij te wonen? Geniet met nog meer zielen van nog meer vreugd en ga samen met je bestuur op stap!