



# 8 Tips voor nieuwe leiding

Net als nieuwe leden in je afdelingen, of nieuwe mensen in je klas of op kot, is het voor nieuwe leiding niet vanzelfsprekend om in de groep te treden. Ook al ben je al 12 jaar lid, de leiding is een team op zich, waar iedereen op zoek moet naar zijn eigen plaatsje.

We willen jullie graag enkele tips meegeven om het voor hen, maar zeker ook voor jullie een aangename overgang te maken.

## 1. Leer de persoon kennen

Of de nieuwe nu een vriend van een vriend is, een doorwintert KLJ lid of een 'toevallig naar jouw dorp verhuisde stadsmus', neem de tijd om hem/haar te leren kennen. Geef hen de kans om zichzelf voor te stellen en stel jullie open om hen echt te leren kennen. Toon ook aan de buitenwereld wie het nieuwe gezicht is. (kondig op de site een aantal nieuwtjes aan en zet hen even in de spotlight).

## 2. Kies een meter of peter

Deze persoon kan de nieuwe leiding bijstaan in een heleboel zaken. Zowel om vragen te beantwoorden als om hem een plaatsje in de groep te helpen vinden. Hij/zij kan een begeleider zijn die mee helpt om hun taken juist te verwezenlijken, of een praatpaal die luistert naar hun vragen, problemen en onzekerheden. Iedereen is anders, zoek een peter of meter op maat.

## 3. Leer hen de afdeling kennen

BV en VB, JR en PR, PR en WCV, ... voor elk klusje, voor elk mandaat en elke vergadering hebben jullie wel een bepaalde naam (en liefst afkorting). Als nieuwtje is het niet gemakkelijk om de vergadering te volgen als je zelfs niet eens weet waar het over gaat. Maar ook de aloude traditie van het om de beurt voor een traktatie zorgen op de vergadering is voor hen compleet nieuw. Het is erg handig voor hen als je een draaiboek maakt van jullie afdeling. Hierin kan je een bestuursvergadering beschrijven, de jaarlijkse grote acties opnemen en ook een afkortingenlijst kan wel eens wonderen doen.

## 4. Laat hen een plekje vinden in jullie team

Na jullie jaarlijkse evaluatie zijn er weer een aantal taken die een andere verantwoordelijke zoeken. Informeer de nieuwtjes over ALLE taken en functies die er zijn binnen jullie afdeling en vraag aan een meter of peter of deze eens wil overlopen met de nieuwe of er dingen zijn die hen interesseren. Dit is niet alleen handig voor het eerste jaar, maar biedt ook de mogelijkheid om naar de toekomst toe de juiste mens op de juiste plaats te krijgen.

## 5. Biedt groeikansen aan

Zo kan je ze bijvoorbeeld meesturen op Trainingsdagen. Hier krijgen ze heel wat tips en trics mee om op 2 stevige benen een groep jongeren een hele dag te kunnen boeien. Samen met allemaal andere nieuwtjes uit omringende KLJ-afdelingen, leggen ze hier een basis van een goede leider en kunnen ze daarna gemakkelijker hun mannetje staan (en dus een plaatsje vinden) tussen al die ervaren rotten.



## **6. Steun hen in alle kleine dingen**

Je bent niet alleen in het begin nieuw. Het duurt wel even voor je helemaal mee bent. Zet daarom de meters en peters aan tot het blijven ondersteunen van de nieuwe, het hele jaar door. Dit kan om kleine dingen gaan, zoals eens vragen hoe een activiteit geweest is of nog eens naast hen gaan zitten op een vergadering (zo is een vraag snel gesteld).

## **7. Doe aan teambuilding**

Om ze helemaal te betrekken in de groep, heb je de groep zelf nodig. Na wat kennismaking is het daarom als snel tijd voor wat teambuilding. Je kan een avontuurlijke dag voor het hele team organiseren, of eens gaan quizzen bij een naburige (jeugd)vereniging. Gewoon even met jullie team erop uit om elkaar nog beter te leren kennen en stevig aan elkaar vast te hangen.

## **8. Vergeet hen ook niet na de KLJ**

En last but not least! Een leidingsploeg is veel meer dan een aantal mensen die je op vergaderingen en tijdens activiteiten tegen komt. Het zijn vrienden voor het leven, die je allemaal hebt leren waarderen met hun eigen scherpe en zachte kantjes. Ga je wel eens op café? Of hebben jullie de gewoonte alle KLJ fuiven van het gewest bij te wonen? Vergeet zeker ook niet de nieuwtjes uit te nodigen voor deze bezigheden, sta open voor deze nieuwe wind en geniet met nog meer zielen van nog meer vreugd!

