

Goesting

Goesting

Goesting

Goesting

Verbinding

Verbinding

Verbinding

Verbinding

Talent

Verbinding

Hoe scoor jij je
goesting momenteel?
Welke factoren
bepalen dit?



In welke mate voelt je
engagement aan als
een verplichting? Wat
maakt dat
dit zo aanvoelt?



Hoe scoor je de verbinding
tussen de meer ervaren personen
en de nieuwe personen? Op
welke manier zetten jullie in op het
groepsgevoel?



In welke mate hangt de
gehele groep samen?
Wanneer merken
jullie dit?



Hoe tevreden ben je
over de groepssfeer?
Wanneer vind jij deze
het meest optimaal?



Hoe scoor jij de
algemene KLI-inzet van
de groep? Wanneer
merk je dit?



In welke mate haal je
voldoening uit je
engagement? Wanneer
voel je dit het meest?



Hoe scoor jij je gevoel van deel uit
te maken van de groep? Wat is
voor jou belangrijk om je goed te
voelen in een groep?



Hoe scoor je de inzet voor het
verbeteren van de groepssfeer?
Gebeurd dit voornamelijk gepland
of merk je dit ook op tijdens
spontane momenten?



In welke mate heb jij het gevoel
dat jouw talenten kunnen worden
ingezet binnen jouw
engagement?



Talent

Talent

Waardering

Talent

Waardering

Waardering

Waardering

Waardering

Balans

Balans

Hoe scoor jij de mate dat er gekeken wordt naar ieders talenten bij het toewijzen van een taak? Op welke manier wordt er aandacht besteed aan ieders talenten?



In welke mate zijn er verschillende talenten binnen de groep aanwezig? Op welke manier merk je dit op?



Hoe scoor jij de algemene waardering binnen de groep? Op welke momenten merk je dit het hardst op?



Hoe scoor jij de groepssfeer na een evaluatie? Wat valt hier dan op?



Hoe scoor jij je persoonlijke balans tussen KLJ en andere zaken? Op welke momenten kan jij deze het best combineren en op dewelke moeilijker?



In welke mate is er ruimte om te groeien in bepaalde vaardigheden? In welke situatie kwam dit tot uiting?



Hoe scoor je de een-op-een waardering binnen de groep? Op welke manier komt deze waardering tot uiting?



Hoe scoor jij de omgeving om feedback te kunnen geven en ontvangen? Wat maakt dat dit gemakkelijk of moeilijk verloopt?



Hoe tevreden ben jij over de opvolging van groeikansen die voortkomen uit een evaluatie? Op welke manier wordt met feedback aan de slag gegaan?



Hoe scoor jij de balans die er is op de KLJ tussen het taak- en persoonsgerichte, er wordt zowel gefocust op bijvoorbeeld leidingsbinding als op het evalueren van activiteiten?



Balans

Balans

Engagement

Engagement

Engagement

Engagement

Engagement

Hoe scoor jij het algemene begrip
en gedragenheid om ieders
verwachtingen en eigen keuzes te
bespreken in groep? Wat maakt
dat dit gesprek vlot of moeizaam
verloopt?



Hoe tevreden ben jij
met jouw taken?
Wanneer ga jij
helemaal op in je
engagement?



Hoe tevreden ben jij
met jouw taken?
Wanneer ga jij
helemaal op in je
engagement?



Hoe scoor jij je openheid om jouw
persoonlijke verwachtingen in
groep te kunnen bespreken? Wat
maakt dat jij dit vlot of moeizaam
kan delen met de groep?



Hoe scoor jij de algemene
taakverdeling op zich? Heb jij het
gevoel dat iedereen voldoende
betrokken werd bij het verdelen
van de taken?



Hoe scoor jij de algemene
uitvoering van taken? Heb jij het
gevoel dat alle taken tijdig en
zorgvuldig worden uitgevoerd?



Hoe scoor je de
uitvoering van je taken?
Wanneer blik je positief
terug?

