



Goesting genoeg?

Sam Tits en Erik Malfliet

d20251104 Nat Goesting genoeg?

4 november 2025

1. Intro

Deze *Goesting Genoeg?* is opgesteld om de goesting te meten bij vrijwilligers (lokale en bovenlokale) en is gebaseerd op de *Goesting Generator* van Vivo. De thema's en vragen zijn afgestemd op (boven)lokale vrijwilligers om achter hun (de)motivatatie te peilen en dit bespreekbaar te maken in groep.

2. Benodigdheden

- [Schaling \(A3\)](#)
- Pionnen (iedereen een verschillende pion)
- [Kaartjes per thema](#)
- Pen en papier of een laptop

3. Verloop

Je duidt best een begeleider aan die de methodiek begeleidt (voorlezen van antwoorden, notities maken, begeleiden van het gesprek, ...). Belangrijk is dat je thema per thema werkt.

- 1) Je kiest met je ploeg een thema uit waar jullie het graag over willen hebben. Het beschrijvend tekstje geeft een idee over wat het thema juist gaat.
- 2) Bij elk thema zijn er vragen opgesteld die overlopen worden, afhankelijk van je thema haal je de juiste kaartjes erbij.
- 3) Iedereen zoekt een pion.
- 4) Neem het eerste kaartje van het thema erbij en lees het voor.
- 5) Iedereen plaatst zijn pion op de schaal van 1 tot 10.
- 6) Nadien overloop je per persoon je score en licht je toe waarom je je pion daar hebt geplaatst.
- 7) De begeleider vraagt na de toelichting wat ervoor kan zorgen om de score een plaatsje hoger te krijgen en eventueel welke rol de groep daarin kan opnemen.
- 8) Nadat iedereen zijn antwoorden heeft toegelicht, kan je overgaan naar de volgende vraag en opnieuw dit proces overlopen.
- 9) Nadat alles rond een bepaald thema is besproken, is het aangeraden om gezamenlijke afspraken hierover te maken en deze goed ergens te noteren zodat hier bewust aan gewerkt kan worden.

Wil je graag nog een andere thema ook bespreken? Dat kan zeker en vast, maar je kan er bijvoorbeeld ook voor kiezen om elke vergadering eventjes stil te staan rond een bepaald thema.

4. Thema's

4.1. Goesting

Je haalt enorm veel plezier en energie uit je KLJ-avontuur. Je voelt je op en top wanneer jij iets voor KLJ doet en haalt er trots uit. KLJ is je tweede thuis, waar je steeds met lachende ogen en een stralende mond naartoe komt!

4.2. Verbinding

Je KLJ-vrienden, da's voor het leven! Jullie spenderen graag tijd samen en zijn een hechte groep. Zowel tijdens je engagement als daarbuiten kan je op elkaar rekenen, zowel voor leuke zaken als tijdens een moeilijk moment. Er wordt (on)bewust ingezet op een goede sfeer onderling!

4.3. Talent

Bij KLJ komen ieders talenten tot uiting en dat maakt jullie een sterke ploeg. Bij de taakverdeling wordt hier rekening mee gehouden en op die manier wordt ieders talent volledig benut. Zo voelt iedereen zich gesterkt in diens kunnen en dat straalt door in de sterkte van je groep.

4.4. Waardering

Wat een engagement! Niemands inzet voor de KLJ wordt als vanzelfsprekend beschouwd, er is voldoende ruimte en veiligheid om elkaar complimentjes en feedback te geven. Op die manier kan iedereen groeien in zijn engagement. Daarnaast is er voldoende vertrouwen en respect voor het werk dat iedereen levert.

4.5. Balans

Voor sommigen slaat de klok altijd KLJ, maar niet voor iedereen is dit het geval. Bij sommige personen staat KLJ op de eerste plaats, maar bij anderen hebben andere privé-zaken (zoals hobby's, werk, ...) voorrang. Belangrijk is dat hier voldoende begrip, openheid en gedragenheid voor is binnen jullie groep. Aansluitend is het ook belangrijk om binnen jullie werking om een goed evenwicht te vinden voor zowel het taakgerichte aspect als het persoonsgerichte aspect.

4.6. Engagement

Voelt de taakverdeling voor iedereen oké of is niet iedereen hier akkoord mee? Sommigen personen willen graag meer taken opnemen, terwijl anderen hier minder nood aan hebben. Ook hier is het belangrijk dat dit besproken en verdeeld wordt in een veilige omgeving. En denk er aan, vrijwillig maar niet vrijblijvend. Maak je een bepaalde belofte, zorg dan dat je deze ook kan en zal nakomen.

5. Vragen

5.1. Goesting

1. Hoe scoor jij je goesting momenteel? Welke factoren bepalen dit?
2. Hoe scoor jij de algemene KLJ-inzet van de groep? Wanneer merk je dit?
3. In welke mate voelt je engagement aan als een verplichting? Wat maakt dat dit zo aanvoelt?
4. In welke mate haal je voldoening uit je engagement? Wanneer voel je dit het meest?

5.2. Verbinding

1. Hoe tevreden ben je over de groepssfeer? Wanneer vind jij deze het meest optimaal?
2. Hoe scoor je de inzet voor het verbeteren van de groepssfeer? Gebeurt dit voornamelijk gepland of merk je dit ook op tijdens spontane momenten?
3. In welke mate hangt de gehele groep samen? Wanneer merken jullie dit?
4. Hoe scoor je de verbinding tussen de meer ervaren personen en de nieuwe personen? Op welke manier zetten jullie in op het groepsgevoel?
5. Hoe scoor jij je gevoel van deel uit te maken van de groep? Wat is voor jou belangrijk om je goed te voelen in een groep?

5.3. Talent

1. In welke mate heb jij het gevoel dat jouw talenten kunnen worden ingezet binnen jouw engagement?
2. Hoe scoor jij de mate dat er gekeken wordt naar ieders talenten bij het toewijzen van een taak? Op welke manier wordt er aandacht besteed aan ieders talenten?
3. In welke mate is er ruimte om te groeien in bepaalde vaardigheden? In welke situatie kwam dit tot uiting?
4. In welke mate zijn er verschillende talenten binnen de groep aanwezig? Op welke manier merk je dit op?

5.4. Waardering

1. Hoe scoor je de een-op-een waardering binnen de groep? Op welke manier komt deze waardering tot uiting?
2. Hoe scoor jij de algemene waardering binnen de groep? Op welke momenten merk je dit het hardst op?
3. Hoe scoor jij de omgeving om feedback te kunnen geven en ontvangen? Wat maakt dat dit gemakkelijk of moeilijk verloopt?
4. Hoe scoor jij de groepssfeer na een evaluatie? Wat valt hier dan op?
5. Hoe tevreden ben jij over de opvolging van groeikansen die voortkomen uit een evaluatie? Op welke manier wordt met feedback aan de slag gegaan?

5.5. Balans

1. Hoe scoor jij je persoonlijke balans tussen KLJ en andere zaken? Op welke momenten kan jij deze het best combineren en op welke moeilijker?
2. Hoe scoor jij de balans die er is op de KLJ tussen het taak- en persoonsgerichte, er wordt zowel gefocust op bijvoorbeeld leidingsbinding als op het evalueren van activiteiten?
3. Hoe scoor jij het algemene begrip en gedragenheid om ieders verwachtingen en eigen keuzes te bespreken in groep? Wat maakt dat dit gesprek vlot of moeizaam verloopt?
4. Hoe scoor jij je openheid om jouw persoonlijke verwachtingen in groep te kunnen bespreken? Wat maakt dat jij dit vlot of moeizaam kan delen met de groep?

5.6. Engagement

1. Hoe tevreden ben jij met jouw taken? Wanneer ga jij helemaal op in je engagement?

2. Hoe scoor jij de algemene taakverdeling op zich? Heb jij het gevoel dat iedereen voldoende betrokken werd bij het verdelen van de taken?
3. Hoe scoor jij de algemene uitvoering van taken? Heb jij het gevoel dat alle taken tijdig en zorgvuldig worden uitgevoerd?
4. Hoe scoor je jouw uitvoering van je taken? Wanneer blik je positief terug?
5. Hoe scoor jij het algemene engagement van de ploeg? Wanneer heb jij het gevoel dat iedereen in zijn flow zit?