



# Jaarthema-activiteit 2016-2017

## Hier groeien helden

### Inleiding

Wij zijn allemaal superhelden! In deze leuke activiteit gaan we met de groep op zoek naar ieders talenten, maar leren we ook onze werkpunten kennen. Een boeiend spel om met kwaliteiten en talenten aan de slag te gaan.

### Doelgroep

+12, +14

### Locatie

Binnen of buiten

### Doel van het spel

- Stilstaan bij naar wie je opkijkt, wie jouw voorbeelden zijn
- (H)erkennen van talenten bij jezelf en bij anderen
- (H)erkennen van je zwaktes, werkpunten
- Goede sfeer in de groep bevorderen
- Eigen identiteit ontwikkelen

### Duur

90 minuten

### Aantal begeleiders

1 per 5 deelnemers

### Aantal deelnemers

2-15 spelers

### Materiaallijst

- 1 grote superheld op een groot karton/laken
- Zoveel blanco superhelden (op papier) als er deelnemers zijn
- Pennen, kleurpotloden, stiften
- Tijdschriften met veel foto's, schaar, lijm
- Kwaliteitenspel (uitleenbaar via de vrijgestelde) of eigen talentenkaartjes

# Spelverloop

## Speluitleg

Er schuilt een superheld in elk van ons. We gaan op zoek naar wat ons tot superhelden en tot een supergroep maakt.

## Verloop van het spel

### Superhelden in onze samenleving

- Wie zijn jouw superhelden? Welke mensen hebben jouw wereld verbeterd? Naar wie kijk jij op?
- Wanneer is iemand voor jou een superheld?
- Welke superhelden hebben we in onze samenleving, dichtbij en veraf (media, sport, politiek, cultuur, gemeente, parochie, familie, school, ...)?
- Kijk je naar deze superhelden op? Waarom?
- Sinds je die superhelden hebt ontmoet of er over hoorde: ben je dingen anders gaan doen? Spiegel jij jezelf aan hen? Neem je dingen van hen over? Heb je dingen van hen geleerd?
- Hebben ze jou geïnspireerd om iets te doen?

### Ook jij bent een superheld!

Aan de hand van het kwaliteitspel bekijken we wie in onze groep welke talenten of superheldenkrachten bezit. Je kan eventueel ook zelf nog kaarten toevoegen of gewoon los van het kwaliteitspel een aantal talenten oplijsten. Elk lid krijgt 10 "superheldenkaarten", deze deelt hij uit aan andere leden waarvan hij/zij vindt dat ze bij die persoon horen. Van de superheldenkrachten die je kreeg, hou je er telkens enkele bij en geef je diegene waarvan je denkt dat ze toch beter bij iemand anders passen door. Dit doen we een paar keer tot iedereen enkele kaarten heeft.

### Creëer je eigen superheld

Elk lid krijgt een "blanco" superheld. Hij/zij geeft deze superheld een identiteit.

Vragen die daarbij kunnen helpen:

- Welke bovenmenselijke krachten heb jij? (Hiervoor kan je de superheldenkrachten gebruiken.)
- In wat ben jij een expert?
- Over welke "geavanceerde apparatuur" zou jij beschikken?
- Is er een speciale motivatie voor je daden? (bv. gerechtigheid zoeken, verantwoordelijkheid opnemen)

Geef je superheld dan ook een kenmerkend kostuum. Een kostuum van een superheld kan bestaan uit:

- Een masker. Vooral superhelden die onder een geheime identiteit werken, dragen vaak een masker. De maskers variëren van het zogenaamde dominomasker (een klein maskertje rond de ogen) tot maskers die het hele gezicht bedekken (zoals het masker van Spiderman). Het meest voorkomende type masker bedekt de gehele bovenkant van het gezicht, maar laat de onderkant zichtbaar (zoals bij Batman).
- Een symbool. Vaak een letter of icoon, dikwijls op de borst. Een goed voorbeeld hiervan is de "S" van Superman.
- Een onderliggend motief dat hun naam, kleding en persoonlijke kenmerken onderstreept (bijvoorbeeld: Batman is geheel gebaseerd op een vleermuis. Al zijn wapens en voertuigen hebben dan ook het woord "bat" in de naam).
- Een vast wapen, kenmerkend voor die superheld.

- Al dan niet een cape.

Zorg ervoor dat elk deel dat je toevoegt aan het kostuum ook iets wil zeggen over jou als superheld.

### **We zijn een supergroep!**

Vervolgens wordt er een grote groepssuperheld gemaakt met alle superkrachten die de groep bezit. Deze wordt opgehangen in het lokaal.

## **Speleinde**

Groepsgesprek:

- Hoe was het om dit spel te spelen? Wat vond je makkelijk? Wat moeilijk?
- Zien wij als groep alle talenten van iedereen?
- Hoe gaan wij daarmee om?
- Hoe kleurt dit onze groep?