

IDEE

Hét magazine voor leiding en bestuursleden

**Handige tips voor
zomerse ledenbinding**

**Organiseer feilloos je
volgende KLJ-evenement**

**Van een integriteitsbeleid
krijg je geen spijt**

klj

JUNI 2026

“Kampregel één ...”

Ik kreeg onlangs de vraag wat mijn favoriete zomeractiviteit is. Wie me een beetje kent, verwacht misschien dat ik onmiddellijk de sportfeesten zou zeggen, maar mijn eerste gedachte ging naar iets anders: de waterdoop op kamp.

De waterdoop is traditioneel de eerste activiteit van ons zomerkamp. Bij een doop denk je misschien aan een vette activiteit, maar de waterdoop is anders. Dan volbreng je samen met de mensen die al even vaak meegingen op kamp enkele opdrachten. Eerst de leden die voor de eerste keer meegaan op kamp, dan de leden die voor een tweede keer meegaan, enzovoort. De opdrachten zijn ludiek, zoals al zingend een kampregel voorlezen terwijl er water op je gespreeid wordt – soms hele emmers, maar dat zijn details.

De jongste leden zingen uit volle borst, terwijl de oudere leden zich te cool voelen om hun zangtalent boven te halen. Het klinkt eenvoudig en misschien zelfs een beetje saai. En toch vind ik het fantastisch! Na je eerste opdracht weet je niet wat je de volgende keer mag verwachten. Tenslotte doen deze mini-opdrachten je stilstaan bij het feit dat je weer met je vrienden begint aan een prachtig kamp.

Jef Malfliet, nationaal voorzitter KLJ

Colofon

IDEE is het KLJ-magazine voor leiding en bestuursleden en verschijnt tweemaandelijks.

Redactie › Diestsevest 32 bus 3b - 3000 Leuven - 016 47 99 99 - communicatie@klj.be **Verantwoordelijke uitgever** › Sander Malfliet
Coördinatie › Pipa Jacobs & Charlotte Kinable **Eindredactie** › Pipa Jacobs & Sam Goven **Redactionele bijdragen** › Koen Allard,
 Emily Almey, Jessie Broos, Quinten Cools, Emma Destoop, Nanou Faes, Charlotte Kinable, Liesa Laermans, Jef Malfliet, Sam Tits,
 Victor Van Loock, Arno Van Speybroeck, Annelies Vinck **Ontwerp en lay-out** › Tuur Schollaert & Kim Craeninckx **Drukkerij** › Van der Poorten



Wat een IDEE!



- 4 › Nieuws uit KLJ
- 5 › KLJ-shop
- 5 › Getest en goedgekeurd!
- 6 › Ledenbinding
- 8 › Het Brein
- 10 › Quiz-time!
- 11 › Tips
- 12 › Organiseren
- 13 › Jeugdraad
- 14 › Bovenlokaal vrijwilliger
- 16 › Communicatietip
- 17 › API
- 18 › KLJ-events
- 19 › KLJ-vorming
- 20 › Spel
- 23 › Activiteiten!

Nieuws uit KLJ

Achter de schermen van KLJ gebeurt er heel wat, want onze vrijwilligers en beroepskrachten zijn altijd druk in de weer. KLJ-voorzitter Jef Malfliet overloopt de belangrijkste gebeurtenissen van de afgelopen maanden.

Een nieuw jaarthema!

Nu het werkjaar op zijn einde loopt en de zomer zich aankondigt, is het weer tijd om uit te kijken naar het volgende jaarthema! Omdat KLJ in 2027 100 jaar bestaat, werd het jaarthema "Eeuwig KLJ, Santé" verkozen. Je zal in je eigen afdeling kunnen meevieren met de nodige toeters en bellen. Het gaat er niet alleen om de traditie en de geschiedenis van KLJ te vieren, maar ook stil te staan bij hoe we vandaag met z'n allen KLJ beleven en hoe we klaarstaan om er nog eens 100 jaar bij te doen. Heb je graag meer info over het startpakket met leuk wervingsmateriaal dat helemaal past binnen dit feestelijk jaarthema? Check klj.be/jaarthema.

Een nieuw ledenplatform!

Heb je je al eens ingeschreven voor een bovenlokaal evenement of een Vorming op maat aangevraagd, dan weet je dat dit altijd via Click gebeurde. Waarschijnlijk weet je ook dat Click niet altijd even snel werkte. Gelukkig is KLJ onlangs overgestapt naar een nieuw ledenplatform: Twizzit. Dat betekent dat we Click voorgoed hebben weggeklikt! Alle secretarissen hebben een uitnodiging gekregen voor het account van jouw KLJ-afdeling. Zij kunnen nu alle bestuursleden en leiding uitnodigen om het account mee te beheren. Hoe Twizzit werkt, leer je via de webinar. Heeft je secretaris nog geen uitnodigingsmail ontvangen? Stuur dan een mailtje naar twizzit@klj.be en we helpen je verder.

Een nieuwe motivatiemeter!

Heb je soms het gevoel dat er wat motivatie mist bij de leidingsploeg? Of zijn er juist veel enthousiastelingen die graag nog meer taken willen opnemen? Ga dan eens in gesprek met je medeleiding! De nieuwe motivatiebarometer 'Goesting genoeg?' kan je hierbij helpen. Dat is een handige methodiek die je laat zien hoe leiding zichzelf scoort op vlak van motivatie en goesting om leidingstaken uit te voeren. Zo kom je te weten of de taakverdeling in je bestuursploeg wel snor zit, of dat je best wat taken herverdeelt. Je kan 'Goesting genoeg?' en andere evaluatiemethodieken op de website van KLJ vinden.



Heb je vragen of suggesties voor het Nationaal Bestuur? Mail dan naar nationaalbestuur@klj.be.



Kampseizoen geopend!

Het kampseizoen is weer begonnen! Staat jouw koffer al klaar, maar ontbreekt je nog een paar dingen? Bestel nog snel deze items en vertrek zonder zorgen op kamp.

- | | |
|-------------------------|---------|
| › KLJ-drinkbus in staal | € 13,50 |
| › KLJ-bagagelabel | € 1,25 |
| › KLJ-brooddoos | € 5,80 |
| › KLJ-waszak | € 9,- |
| › KLJ-zonnebril | € 3,- |
| › KLJ-koekendoosje | € 2,65 |



Getest en goedgekeurd: K op een originele manier

Zin in spanning, teamwork en een flinke dosis denkwerk? Dan is de esKaperoom van KLJ dé activiteit voor jou! Samen met je team probeer je te ontsnappen uit je lokale kerk waarbij je spel met bezinning combineert. We stuurden KLJ Zeppersen op pad om het uit te proberen. Lukte het hen om op tijd te ontsnappen of sloegen de zenuwen toe? We vragen aan Marie Jaeken (21) wat zij ervan vond.

Wat vindt Marie van KLJ Zeppersen?

Wat was het leukste aan de esKaperoom?

"Je kan het spelen in je eigen kerk, waar je zoiets normaal gezien niet doet. Ook vind ik het leuk dat we zelf niets moesten voorbereiden."

Met hoeveel personen kan je de esKaperoom spelen?

"Wij waren met een 15-tal personen, maar een kleinere groep van 10 personen lijkt me wel beter."

Voor welke leeftijden is deze activiteit het meest geschikt?

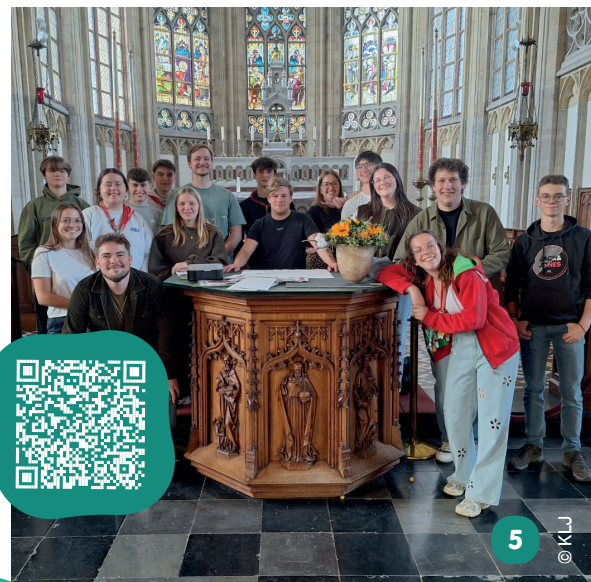
"Ik zou zeggen voor de +16 of voor de +12 als ze hulp van de leiding krijgen."

Waarom zou je de esKaperoom aanraden aan andere KLJ'ers?

"Het is een originele manier om iets rond K te doen en het is laagdrempelig als je hier niet veel ervaring mee hebt."

Ga er zelf mee aan de slag!

Kriebelt het al om de esKaperoom zelf uit te proberen? Dan vind je op deze site meer uitleg en het formulier om de doos aan te vragen.



Zichtbare ledenbinding tijdens de zomer

Tijdens de zomer ligt de focus meestal op het werven van nieuwe leden, maar je bestaande ledengroep hecht houden is minstens even belangrijk. Een verbonden groep zorgt ervoor dat leden zich goed en betrokken voelen, en blijven terugkomen. De zomer biedt hier unieke kansen voor: lange dagen, geen schoolstress en sfeervolle momenten om elkaar écht te leren kennen. Lees hieronder hoe je als leiding tijdens de zomer actief kan inzetten op ledenbinding en zo een hechte, warme groep creëert waar iedereen zich thuis voelt.

Leer elkaar op kamp écht kennen

Niets is zo leuk als samen op kamp gaan! Samen beleef je intense dagen en leer je de groep goed aanvoelen. Het kamp is dan ook het ideale moment om de onderlinge banden tussen je leden te versterken, maar dat gebeurt niet vanzelf. Zorg tijdens het kamp voor voldoende momenten om aan ledenbinding te doen en creëer bewust kansen om elkaar beter te leren kennen.

5 bindingstips

1. Wist je dat werkgroep K kan langskomen op kamp om een vorming te geven? Je kan zelf kiezen waarop de focus ligt en hoe je deze graag vorm geeft. Liever zelf de touwtjes in handen? Op de website vind je allerlei vormen die je zelf kan geven.
2. Een rodedraadspel tijdens het kamp zorgt voor groepsgevoel tijdens vrije momenten. Denk aan een *message wall* of een spel in kleine groepjes. Dit zorgt voor extra verbinding tussen leden en creëert extra dynamiek in je vrije speelmomenten.
3. Ga als leiding tussen je leden staan! Op kamp zijn er heel wat vrije momenten. Meng je bijvoorbeeld tijdens de platte rust onder de ledengroep en pik mee in op de gesprekken. Zo weet je wat er speelt bij je leden en kan je hier extra op inzetten.
4. Zorg tijdens je kamp voor een voldoende gevarieerde groepsindeling en zet je leden eens op vaste plaatsen tijdens een avondmaal. Zo krijgt iedereen de kans om elkaar te leren kennen.
5. Geef je oudste ledengroep de verantwoordelijkheid om zelf een activiteit te organiseren. Samen gaan ze als mini-leidingsploeg aan de slag en nemen ze taken op. Zo leert ook deze groep elkaars sterktes kennen!





Sporten doet samenzijn

De sportfeesten bieden je een kans om te werken aan het groepsgevoel. Of je nu een fervent KLJ-sporter bent of liever de sfeer komt opsnuiven aan de zijlijn, een sportfeest zorgt altijd voor een gevoel van samenhang en versterkt de band op een nieuwe manier. Het maak niet uit of je één keer per jaar deelneemt, of elke week van de partij bent: het brengt je leden, leidingsploeg en netwerk dicht bij elkaar en zorgt voor gedeelde herinneringen.

5 bindingstips

1. Zorg voor een duidelijke start van je sportzomer. Vaak begin je al vóór de sportfeesten met oefenen voor de reeksen en dat zorgt voor extra ontmoetingsmomenten. Kom samen met de leden en de leiding om de nieuwe reeksen aan te leren of organiseer een open oefenavond waar iedereen kan komen proberen!
2. Tijdens de oefenmomenten vorm je vaak kleine groepen met je leden. Knoop tijdens de pauzes leuke gesprekken aan met je leden en stel persoonlijke vragen die op een activiteit minder aan bod komen.
3. Geef je leden wat extra verantwoordelijkheid als groep. Laat ze samen een eigen vrije ritmiek in elkaar steken of laat ze een leuke opkomst bedenken voor een dans-, wimpel-, of vendelreeks.

4. Tijdens een sportfeest zijn je leden op een heel andere manier samen dan tijdens een activiteit. Neem een kijkje naar de randanimatie, kom samen op een centrale plaats om te lunchen en ga de reeksen van de andere afdelingen bekijken. Zo stimuleer je zonder moeite het groepsgevoel en samen plezier maken.
5. Een sportfeest is soms ook wachten en dat is voor jonge leden vaak moeilijk. Neem kleine spelletjes mee, zoals een kaartspel, en speel met je leden de wachttijd weg.

Tijdens de zomer komt KLJ tot leven

Hoewel KLJ-activiteiten in de zomer even stilliggen, zijn de sportfeesten, losse momenten en het kamp er om KLJ levend te houden. Blijft KLJ leven bij leden, dan is de drempel in september kleiner om terug te komen. Hier nog enkele tips!

5 bindingstips

1. Je ziet je leden van de +12 en de +16 nog vaak tijdens de zomer, maar vergeet je -12 niet! Organiseer bijvoorbeeld een midzomeractiviteit, zodat ook zij iets hebben om naar uit te kijken.
2. Hou online contact met je leden. Soms verliezen ze elkaar uit het oog tijdens de vakantie, dus een chatgroep kan hen een duwtje in de rug geven. Stuur elke week een

nieuwe uitdaging door en laat je leden foto's doorsturen wanneer ze de uitdaging aangaan. Zo blijven de leden op de hoogte van elkaars zomer!

3. Stuur een persoonlijke uitnodiging voor de startdagen. Op de KLJ-website heb je keuze uit heel wat leuke kaartjes.
4. Blijf actief op de KLJ-socials en laat je leden meegenieten van alles wat er in de zomer speelt, zoals de kampvoorbereiding of oefenmomenten.
5. Organiseer een klein, informeel moment zoals een picknick of samen een lekker ijsje gaan eten, zodat de leden elkaar ook buiten de activiteiten blijven zien.

De vakantie, maanden vol kansen

De zomer is dé periode om te investeren in je groep. Door bewust in te zetten op ledenbinding zorg je ervoor dat je leden zich verbonden voelen, plezier beleven en met goesting terugkeren na de vakantie. Of het nu op kamp is, tijdens sportmomenten of via kleine initiatieven tussendoor: elke inspanning telt. Een sterke groep ontstaat niet vanzelf, maar groeit door aandacht, betrokkenheid en gedeelde ervaringen. Zorg er dus voor dat jouw leidingsploeg deze zomer niet alleen zichtbaar is voor nieuwe leden, maar ook voor de leden die al jaren meedraaien.

Quinten Cools,
pedagogisch medewerker KLJ



Vraag aan het brein

Heb jij een vraag over je lokaal, een fuif die je organiseert, de wetgeving die je moet respecteren of over verzekeringen? Mail ze dan naar ikvraaghetaan@klj.be. Onze administratieve duizendpoten Jessie Broos en Jef Malfliet zorgen voor een antwoord.

Doei Click, hallo Twizzit

Waarom veranderen we van ledenplatform?

KLJ zette in april een grote stap vooruit: het ledenadministratiesysteem Click maakte plaats voor Twizzit. KLJ is niet de enige organisatie die Twizzit gebruikt, want ook heel wat andere verenigingen maken hier gebruik van. Deze overstap maakt onze werking moderner, eenvoudiger en efficiënter. Voor jou als bestuurslid betekent dat vooral: eenvoudiger inschrijven, vlottere digitale betalingen en een beter overzicht van activiteiten en communicatie. Ook de app is zeker het ontdekken waard.

Wie Twizzit al bezocht heeft, merkt dat alle ledengegevens van het huidige werkjaar automatisch werden overgezet. De secretaris kreeg alvast een registratiemail en kan bepalen wie van de bestuursploeg beheerdersrechten krijgt. Vanaf volgend KLJ-jaar kunnen leden zich bovendien automatisch inschrijven via een online formulier. De gegevens komen dan meteen op de juiste plaats in Twizzit terecht. Dat bespaart je heel wat administratie.

Scan de QR-code om te ontdekken hoe je verder aan de slag gaat met Twizzit. Van eenvoudig inloggen tot het beheren van je afdelingsgegevens en het uitsturen van nieuwsbrieven naar ouders, alles kan!

Wat nu met het steunfonds?

Met het verdwijnen van Click verhuisde ook het steunfonds naar Twizzit. Ouders en leden kunnen daar nu steun aanvragen voor lidgeld, kampen, weekends en bovenlokale initiatieven. Ontdek er alles over op de KLJ-site onder het thema 'Jullie centen'.

Met vragen over Twizzit kan je terecht bij twizzit@klj.be.

Veranderingen aan de verzekering

De KLJ-verzekering heeft vanaf 2026 een franchise, maar wat is dat eigenlijk?

De KLJ-verzekering verzekerde vóór 2026 steeds alle schade vanaf de eerste euro bij lichamelijke ongevallen, maar sinds dit jaar zal er een franchise van 50 euro worden gehanteerd. Een franchise in een verzekering is het deel van de



schade dat je zelf betaalt bij een schadegeval, waarna de verzekeraar de rest vergoedt. Bij de KLJ-verzekering betekent dit dat je de eerste 50 euro van de schade zelf zal moeten betalen. Alle overige kosten worden door de KLJ-verzekering gedekt.

Waarom wordt deze verandering doorgevoerd?

In het verleden zijn er enkele verzekeringsgevallen geweest waar het maximumbedrag dat de KLJ-verzekering dekt, werd bereikt. KLJ wil dit maximumbedrag verhogen, zodat bij gelijkaardige ernstige gevallen in de toekomst de verzekering nog meer kosten kan dekken. Door een franchise van 50 euro kan KLJ Nationaal het maximaal verzekerd bedrag verdubbelen.

Heeft het steunfonds hier invloed op?

Je kan via het invulformulier aangeven dat je het steunfonds wil laten tussenkomen bij het betalen van de franchise. Net zoals in andere situaties, geldt ook hier de 20-80-regel. Je betaalt zelf 10 euro (20% van de 50 euro franchise) en KLJ betaalt de overige 40 euro (80% van de 50 euro franchise) vanuit het steunfonds.

De Soundcheck reikt handige tools aan om als afdeling bewust om te gaan met geluid op kamp

doe de
s
und
check



© KLJ

“Break a leg”

Ben ik verzekerd tijdens het oefenen voor een sportfeest?

Break a leg, maar niet letterlijk! Maar als het toch gebeurt, dan wordt oefenen voor een sportfeest beschouwd als een KLJ-activiteit en valt het onder de verzekering. Deelnemers én geïnteresseerde nieuwkomers die meedoen, zijn dus verzekerd. Onder nieuwkomers vallen ook personen die niet aangesloten zijn bij een KLJ-afdeling. Geef als afdeling dan duidelijk aan dat het oefenen een ledenwervingsactiviteit is. Let wel op, want materiële schade is niet altijd gedekt. Laat iemand een vendelstok vallen waardoor die breekt, dan is die schade niet gedekt. Draag dus goed zorg voor je materiaal.

Ben ik verzekerd als ik ga kijken naar een sportfeest?

Toeschouwers kijken soms met een bang hartje hoe het kleinste lid vlot naar de top van de piramide klautert. Gelukkig zijn deelnemers van sportfeesten verzekerd via KLJ. Niet alleen tijdens het sportfeest zelf, maar ook onderweg ernaartoe en terug naar huis. Als je met de fiets gaat, ben je ook verzekerd indien je je aan de verkeersregels houdt. Draag dus niet zomaar vendels of wimpels op je schouder tijdens het fietsen. Wordt de uitstap als KLJ-activiteit georganiseerd? Dan ben je als KLJ-supporter verzekerd. Dit geldt ook voor ouders van aangesloten leden. Belangrijk om te weten: losse toeschouwers die niet bij een KLJ-afdeling horen, vallen niet onder onze verzekering.

Zie je het bos even niet meer door de bomen? Op de website vind je uitgebreid wie in welke situatie wel of niet verzekerd wordt.

Soundcheck

Kan ik de Soundcheck van CJT ook gebruiken tijdens de sportzomer?

Het Centrum voor Jeugdtoerisme (CJT) ontwikkelde de Soundcheck. Aan de hand van deze campagne reiken ze handige tools aan om als afdeling bewust om te gaan met geluid op kamp en om de burens van de kampplaats in te lichten. Hoe je dit best aanpakt op kamp, lees je in de kampaeditie van IDEE (april 2026). Maar ook tijdens de oefenavonden voor de sportfeesten kunnen de tips van pas komen. Herhaling van je sportreeks is precies hoe jij je klaarmaktoomt, maar steeds opnieuw dezelfde muziek horen kan je burens weleens op de zenuwen werken. Hier zijn enkele tips om samen een leuke en respectvolle zomer te beleven:

- › Draai niet te lang versterkte muziek.
- › Zet je muziekbox niet de hele avond op.
- › Richt je muziekbox niet naar burens en let op weerkaatsing van geluid op muren.
- › Doe regelmatig buiten een korte geluidcheck. Hoe klinkt het daar?
- › Laat je burens weten dat ze je kunnen aanspreken als het te luid wordt.
- › Stop met muziek spelen om 22.00 uur om nachtlawaai en geluidsoverlast te vermijden.

Meer info en tips vind je via deze QR-code.



Door een franchise van 50 euro bij de KLJ-verzekering kan KLJ het maximale bedrag dat verzekerd is, verdubbelen.



© KLJ Doornleer

Drempels verlagen, hoedeededa?

Je kan op veel manieren drempels in je afdeling verlagen, maar dat is niet altijd even gemakkelijk. Test je kennis en ontdek hoe je gericht aan de slag kan.

Vraag 1

Hoe regelt jouw afdeling de kampbetaling?

- A** ▶ Iedereen betaalt standaard in schijven, geen vragen nodig.
- B** ▶ Wie het vraagt, mag de kosten spreiden.
- C** ▶ De leidingsploeg bekijkt per geval of ze het toestaan.
- D** ▶ Eén bedrag, één datum. Zo simpel is het.

Vraag 2

Wat met menstruatiemateriaal op kamp?

- A** ▶ Er staat altijd een doosje klaar, discreet en toegankelijk.
- B** ▶ Als het zich voordoet, regelt de leiding iets.
- C** ▶ Ik heb er al eens over nagedacht, maar nog niets mee gedaan.
- D** ▶ Dat brengen leden toch altijd zelf mee?

Vraag 3

Hoe zijn activiteiten opgebouwd?

- A** ▶ Volgens een vaste structuur en altijd met visuele ondersteuning.
- B** ▶ Ik pas activiteiten en speluitleg aan als ik weet dat iemand dat nodig heeft.
- C** ▶ Ik probeer soepel te zijn, maar volgens structuur werken is niet mijn ding.
- D** ▶ Iedereen moet gewoon meedoen zoals de leiding het vraagt.

Vraag 4

Hoe kijk jij naar een KLJ voor iedereen?

- A** ▶ Ik neem actief drempels weg: financieel, fysiek, sociaal én communicatief.
- B** ▶ Ik doe mijn best om niemand buiten te sluiten.
- C** ▶ Iedereen is welkom, de rest lost zich vanzelf op.
- D** ▶ Daar heb ik het nog niet echt over nagedacht.

Vraag 5

Is er in jouw afdeling een KLJ voor iedereen-verantwoordelijke?

- A** ▶ Ja, onze afdeling heeft zelfs een werkgroep dat actief drempels verlaagt.
- B** ▶ Degene die dat graag doet, houdt zich hiermee bezig.
- C** ▶ De leiding wil dat pas doen als ze er klaar voor is.
- D** ▶ Nee, de afdeling ziet de nood niet echt.

Vraag 6

Weten (nieuwe) leden en ouders bij wie ze terecht kunnen?

- A** ▶ Dat wordt duidelijk gecommuniceerd op de site en Instagram, in de infobrief en op een bord in het lokaal.
- B** ▶ Als de leiding eraan denkt, geeft ze dat aan.

- C** ▶ Bij ons gebeurt dat alleen mondeling in gesprekken.
- D** ▶ Ze vragen het wel aan de leiding die ze tegenkomen.

Vraag 7

Hoe ga jij om met materiaal en verborgen kosten?

- A** ▶ We brengen alle kosten in kaart en hebben een uitleendienst voor het kamp.
- B** ▶ Ik vraag soms rond of iemand iets kan uitlenen als dat nodig is.
- C** ▶ Onze afdeling wil ooit een uitleendienst opstarten, al is daar nu geen budget voor.
- D** ▶ Iedereen brengt zelf mee wat nodig is.

Vraag 8

Hoe heet jouw afdeling nieuwe leden welkom?

- A** ▶ Iedereen krijgt een 'buddy' toegewezen, die nieuwe leden en hun ouders wegwijs maakt.
- B** ▶ De leiding legt kort uit hoe een KLJ-activiteit eruitziet en doet een namenronde.
- C** ▶ De leiding heet hen persoonlijk welkom en ziet dan wel hoe het loopt, ze mogen het zelf ontdekken.
- D** ▶ Onze afdeling werft geen nieuwe leden, dat is niet nodig.

Vooral antwoord A?

Wauw, jouw afdeling is een échte KLJ voor iedereen. Drempels wegnemen zit in jullie DNA, doe zo voort!

Vooral antwoord B?

Jij bent goed op weg. Met enkele kleine ingrepen zet je nog meer de stap van 'willen' naar 'doen'. Lees zeker verder voor enkele handige tips!

Vooral antwoord C of D?

Geen zorgen, iedereen begint ergens. Kies één van de tips en probeer die volgend werkjaar uit. Je kan best klein beginnen.



Drempels verlagen doe je zo!

Een paar simpele ingrepen maken van jouw afdeling een KLJ voor iedereen. Bespreek deze ideeën op de volgende vergadering en kies waarmee jij wil starten.

1. Maak je kamp betaalbaar

Financiële drempels beginnen lang voor het kamp zelf. In drie concrete stappen maak je het kamp betaalbaarder:

- 1. Betalen in schijven.** Laat iedereen betalingen standaard spreiden over minstens twee maanden, zo hoeft niemand aan te geven dat betalen soms moeilijk is. Denk ook aan de combinatie met het KLJ-steunfonds: wie dit gebruikt, betaalt maar 20% van de kampkost. Dit kan je activeren bij je kampregistratie in Twizzit.
- 2. Start een uitleendienst.** Vraag oud-leiding en ouders om materiaal dat ze niet meer gebruiken. Slaapzakken, veldbedden, verkleedkledij ... Via Dokter Jules krijg je bij het begin van het werkjaar zelfs budget om nieuw materiaal aan te kopen. Een klein initiatief met een groot effect.
- 3. Breng alle kosten in kaart.** Wees hier transparant over: wat kost een KLJ-jaar echt? Tel ook de verborgen kosten, zoals verkleedkledij, regenkleren, kerstcadeaus ... mee. Vraag van ouders niet meer dan het nodige.

2. Richt een prikkelarme ruimte in

Niet iedereen kan goed om met de drukte van een KLJ-dag. Voor kinderen die leven met autisme, AD(H)D of die gewoon prikkelgevoelig zijn, maakt een rustige ruimte het verschil. Zet een tent op, richt een plek in het lokaal in of kies een stille zone op het terrein dat je voorziet van boeken, tekenmateriaal en kussens. Maak duidelijke afspraken over wanneer je er terecht kan.

3. Maak duidelijk waar en bij wie leden en ouders terecht kunnen

Drempels verlagen begint bij een gezicht. Duid iemand aan – dit kan een KVI-verantwoordelijke of vertrouwenspersoon zijn – en communiceer via verschillende kanalen duidelijk wie dat is. Denk aan je website, Facebook- of Instagrampagina, de offline infobrief, het krantje of via een affiche. Wie weet aan wie iets te vragen, durft sneller die stap te zetten.

Koen Allard,
inclusiemedewerker KLJ



© KLJ Loenhout



© KLJ Stekene

✓ Organiseren met succes

Organiseerde je met je leidingploeg al eens een fuif, sportfeest, eetfestijn of een ander KLJ-evenement? Dan kreeg je waarschijnlijk te maken met taken die werden vergeten, deadlines die plots dichterbij bleken dan gedacht, of last-minute werk dat nergens genoteerd stond. Maak gebruik van een draaiboek en wees voorbereid op elke situatie.

Alle belangrijke informatie zit verspreid over chatberichten, mails, of zit in het hoofd van één persoon. “Hoe deden we dat vorig jaar alweer?”, “Wat hebben we nu weer afgesproken?” of “Wie hadden we daarvoor gecontacteerd?”. Herkenbaar, maar vooral vervelend.

Een goed draaiboek helpt om die struikelblokken te voorkomen. Het brengt alle taken, deadlines, verantwoordelijkheden en contactgegevens samen in één overzichtelijk document. Weet je niet goed hoe eraan te beginnen? Hieronder vind je drie handige tips om een draaiboek op te stellen!

Drie tips voor een duidelijk draaiboek

1. Maak een tijdslijn

Stel een tijdslijn met alle taken op. Maak duidelijk wat de taken inhouden en tegen wanneer ze moeten gebeuren. Zo weet iedereen welke periodes van het KLJ-jaar drukker zijn en wanneer welke taken moeten opstarten. De persoon die een taak op zich neemt, weet waaraan die begint en je vermijdt dat er taken blijven liggen.

2. Verdeel verantwoordelijkheden

Nu je een overzicht van de taken hebt, kan je ze gemakkelijk verdelen: schrijf op wie verantwoordelijk is voor welke taak. Zo weet iedereen wie met wat bezig is en kunnen ze aan de juiste persoon updates vragen. Nu heb je nooit meer het probleem dat slechts één persoon weet hoe een taak precies in elkaar zit.

3. Laat je draaiboek leven

Een draaiboek is een werkdocument dat niet in steen gebeiteld staat. Wees dus niet bang om af en toe iets aan te passen. Vergeet ook niet om je draaiboek jaarlijks te updaten. Elk jaar leer je nieuwe dingen bij of zijn er zaken die veranderen. Een leverancier verandert wel eens van contactpersoon of je ontdekt een efficiëntere manier om de frietjes voor het eetfestijn te bakken. Het is zonde om dat niet mee te nemen in het draaiboek. Pas het aan naargelang er nieuwe inzichten of relevante informatie naar boven komen.

Evalueren is altijd een goed idee. Je kan zowel het draaiboek als het evenement evalueren. Evalueer je het draaiboek? Doe dit dan zo snel mogelijk na het evenement, zodat alles nog fris in je hoofd zit. Evalueer je het evenement? Voorzie dan een plaatsje in het draaiboek om relevante punten te noteren. Zo maak je de volgende editie nog beter!

Uiteraard is een draaiboek nooit helemaal af en laat het altijd ruimte voor verbetering. Zorg dus dat je hele leidingploeg op de hoogte is van het draaiboek en werk er samen doorheen de jaren aan.

Arno Van Speybroeck,
evenementmedewerker KLJ



Waarom jij als KLJ'er thuishoort in de jeugdraad

Een jeugdraad lijkt misschien iets voor serieuze beleidsmensen, maar als KLJ'er en jongere is het belangrijker dan je denkt. De jeugdraad is het officiële adviesorgaan dat het gemeentebestuur vertelt wat kinderen en jongeren nodig hebben. Jongeren bepalen zelf wat er in hun gemeente gebeurt en praten over belangrijke thema's: van fuifregels tot speelstraten, van lokalen tot subsidies. Alles wat jouw KLJ-werking raakt, komt daar op de vergaderagenda. Als bestuurslid van KLJ loont het dus de moeite om mee aan tafel te zitten. Hoe je dat doet en wat jij kan toevoegen, lees je hieronder!

Wat je eruit haalt

De jeugdraad is een netwerk waar je inspiratie opdoet, waar je andere jeugdbewegingen leert kennen en ontdekt hoe je gemeente werkt. Soms krijg je er zelfs materiaal, ondersteuning of vormingen die je als leiding kan gebruiken. Veel gemeenten helpen via de jeugdraad bij subsidieaanvragen of denken mee na over plannen die jullie werking sterker maken. Bovendien merk je dat jouw stem echt impact kan hebben. Een voorstel dat jij doet, kan later uitgroeien tot een nieuw speelterrein, betere fuifregels of een oplossing voor dat ene probleem waar jullie al lang mee zitten. Dat geeft energie.

Wat jij inbrengt

KLJ-afdelingen weten als geen ander wat jongeren nodig hebben. Jullie staan elke week tussen hen. Een lokaal dat te klein wordt, een speelzone die verdwijnt, regels die niemand begrijpt ... Als er iets wringt, dan is de jeugdraad de plek om dat te zeggen. Jij vertegenwoordigt er niet alleen KLJ, maar de volledige jeugd in je gemeente. Dat is een verantwoordelijkheid, maar ook een kans om dingen in beweging te zetten. En laat ons eerlijk zijn: als wij het niet zeggen, wie dan wel?

Zo pak je het aan

Hoe kan je je stem laten gelden in de jeugdraad? Duid binnen je afdeling iemand aan die durft spreken, die weet wat er leeft en die op tafel durft kloppen wanneer dat nodig is. Zet op elke leidings- of bestuursvergadering de jeugdraad op de agenda: wat wil je daar zeggen en wat kreeg je als antwoord? Zo blijft de wisselwerking sterk en blijft iedereen op de hoogte van wat er leeft binnen de KLJ en binnen de gemeente. Zo bouw je aan een afdeling die gezien en gehoord wordt.

Blijven gaan

Toch zal niet alles van een leien dakje lopen, maar net daarom is jouw stem nodig. Jongeren die blijven praten, durven en dromen, zetten dingen in beweging. En laat dat nu net zijn waar KLJ sterk in is: samen vooruitgaan, met goesting, lef en een stevige portie enthousiasme.

Quinten Cools,
pedagogisch medewerker KLJ



Bovenlokaal vrijwilliger worden? Gewoon doen!

Wil je meer halen uit je engagement bij KLJ? Naast je lokale werking bestaat er ook een bovenlokale werking waarin vrijwilligers echt het verschil maken. Het is de ideale stap voor wie meer wil doen, wil groeien en impact wil hebben binnen de gehele beweging.

Als bovenlokaal vrijwilliger zet je je in voor de hele KLJ-werking. Je helpt mee aan projecten, vormingen en evenementen die honderden leden bereiken. In ruil krijg je een pak voordelen die zowel je persoonlijke ontwikkeling als je netwerk versterken. Benieuwd naar alle mogelijkheden? Lees dan snel verder!

Bovenlokaal, wasda?

De bovenlokale werking van KLJ speelt zich af op gewestelijk, regionaal en nationaal niveau. Vrijwilligers zorgen ervoor dat alles achter de schermen én op het terrein mogelijk wordt gemaakt: denk aan cursussen, promo, sportdagen, vormingen, jaarthema's of ondersteuning voor afdelingen. Zo kan je bijvoorbeeld meewerken aan het uitwerken van nieuwe vormingen voor leiding, waarbij je mee nadenkt over hoe een cursus beter kan verlopen of hoe activiteiten interactiever worden.

Er zijn verschillende soorten engagementen: denkers, doeners en makers. Daardoor kan je kiezen wat bij jou past. Je vindt op de website van KLJ zelfs een quiz die je toont welke functie het meest geschikt is voor jou! Ben je bijvoorbeeld eerder een creatieve duizendpoot? Dan is werkgroep Promo of Redactie wel iets voor jou.

Heb je weinig tijd? Dan kan je losse vrijwilliger worden en alleen meewerken aan specifieke projecten of evenementen. Ook daar zijn alle helpende handen van harte welkom.

Waarom de stap zetten?

Een bovenlokaal engagement levert heel concrete voordelen op. Het betekent dat je leert door te doen. Je staat niet aan de zijlijn, maar helpt actief mee aan projecten die impact hebben op jongeren en afdelingen. Bovendien groei je niet alleen binnen KLJ, maar ook

daarbuiten. Dat kan op verschillende manieren later in je voordeel spelen:

- › Je bepaalt mee de toekomst van KLJ op nationaal niveau.
- › Je helpt mee projecten realiseren die duizenden jongeren bereiken.
- › Je ideeën en mening worden echt meegenomen.

Alle voordelen op een rijtje

1. Je ontwikkelt leiderschaps-, communicatie- en organisatie-talenten.
2. Je leert verantwoordelijkheid opnemen.
3. Je groeit in zelfvertrouwen en initiatief nemen.
4. Je bouwt een sterk netwerk uit over heel KLJ-land.
5. Je ontmoet mensen met dezelfde interesses en ambities.
6. Je maakt vriendschappen voor het leven.



BOVENLOKAAL VRIJWILLIGER



Hoe kan je groeien?

Door bovenlokaal actief te zijn leer je vaardigheden die je op school, later in je carrière of op persoonlijk vlak kan gebruiken. Denk aan plannen, samenwerken, problemen oplossen en projectmatig werken. Vrijwilligers geven ook aan dat ze dankzij hun engagement beter leren samenwerken met mensen die ze (nog) niet kennen. Je leert omgaan met verschillende meningen en situaties, en ontdekt hoe je samen tot oplossingen komt. Veel vrijwilligers merken dat ze sterker in hun schoenen staan en sneller initiatief durven nemen.

Ben je zelf nog leiding of bestuurslid in jouw afdeling? Dan krijg je ook de kans om jouw nieuwe skills en kennis mee te nemen naar je eigen werking. Naast persoonlijke verrijking halen jouw leden en medebestuurders voordeel uit jouw engagement. Bovendien breid je je netwerk uit, wat later voor jouw afdeling van pas kan komen. Hoe meer KLJ'ers je kent, hoe meer je vanuit verschillende hoeken later geholpen kan worden.

Welke ondersteuning en begeleiding krijg je?

Je staat er nooit alleen voor. KLJ ondersteunt je op verschillende manieren, zodat jij je kan focussen op wat echt telt: engagement en plezier. Met veel enthousiasme word je begeleid door beroepskrachten en andere vrijwilligers. Bij vragen of moeilijkheden kan je altijd bij hen terecht. Ook op materieel vlak krijg je heel wat in ruil, zoals:

- › een starterspakket met KLJ-merchandise;
- › kilometer- en onkostenvergoeding;
- › toegang tot het platform Twizzit;
- › vormingsbudget voor opleidingen;
- › teambuildings en bedankingsmomenten.

Een engagement op maat?

Je kiest zelf hoeveel tijd je investeert. Je kan een vast engagement opnemen of af en toe inspringen op projecten of evenementen. Ook de regio en werking kies je zelf, afhankelijk van waar jij je goed voelt en wat je wil doen. Geef vooraf duidelijk aan wat je interesses zijn en hoeveel tijd je hebt, en KLJ vindt zeker en vast een plekje voor jou in het team.

De sprong waard?

Een bovenlokaal engagement brengt je buiten je eigen afdeling en comfortzone. Dat zorgt niet alleen voor ervaring, maar ook voor energie en plezier. Je ontdekt waar je goed in bent, wat je graag doet en waar je nog in kan groeien. Dat maakt het niet alleen waardevol voor KLJ, maar ook voor jou!

Klaar voor de volgende stap?

Helemaal overtuigd om vrijwilliger te worden?

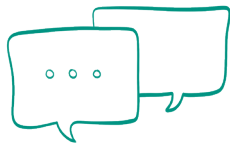
Ja, ik weet wat ik wil!



Ik heb interesse, maar weet nog niet in welke werkgroep.



Sam Tits,
pedagogisch medewerker KLJ



Eeuwig KLJ, Santé!

In 2027 blaast KLJ 100 kaarsjes uit! Al een eeuw lang verbindt KLJ jongeren in vriendschap, plezier en engagement. Om dat te vieren draagt het nieuwe jaarthema voor werkjaar 2026-2027 een KLJ 100-jasje. En ... een nieuw jaarthema betekent ook nieuw ledenwervingsmateriaal!

Nieuwe leden werven met het jaarthema

Jouw startdag wordt een topdag met de nieuwe ledenwervingspakketten. Check hieronder wat er in de brievenbus van jouw afdeling steekt en hoe je het kan gebruiken.

1. Tickets

Met dit retroticket kan je iedereen in je dorp en daarbuiten uitnodigen voor je startdag. Schrijf de juiste datum, het juiste uur en adres op het ticket en je bent klaar om te flyereren. Heb je te weinig tickets ontvangen? Gebruik dan de Canva-sjablonen en maak zelf extra tickets bij.

2. KLJ-bandjes

Bezoek scholen, lokale evenementen ... en deel de stoffen jaarthemabandjes uit aan potentiële leden. Zo krijgen ze meteen een blijvende herinnering en een uitnodiging om kennis te komen maken met jouw KLJ. Ideaal om de nieuwsgierigheid te prikkelen en om bescheiden maar terecht op te scheppen met ons eeuwfeest. Heb je bandjes te kort? Geen paniek, neem een kijkje op de webshop en koop extra bandjes aan.

3. Graffiti-sjabloon 'KLJ, da's voor het leven!'

Gebruik krijtspray – tijdelijke graffiti die na enkele regenbuien wegspoelt – om de straten te veroveren en je KLJ-territorium uit te breiden. Overtuig iedereen dat het honderdste jaar van KLJ hét jaar is om aan hun KLJ-avontuur te beginnen.

Aan de slag op Canva

Wil jij graag een prachtige ledenwervingsaffiche in het jaarthema of de grafische elementen van 'Eeuwig KLJ, santé!' gebruiken? Op Canva kan je ze allemaal vinden, maar hoe ga je er dan mee aan de slag?

Stap 1: Open het Canva-sjabloon via de QR-code.

Stap 2: Meld je aan met een bestaand Canva-account of maak een gratis account aan. Je moet niet betalen om gebruik te maken van onze sjablonen.

Stap 3: Fantastisch, je hebt nu toegang tot het sjabloon van de affiche van het nieuwe jaarthema. Hier kan je je volledig laten gaan en de affiche verder ontwerpen. Voeg tekst toe en verspreid jouw boodschap online of offline. Nu kan het feestje echt beginnen!

Zelf een eeuwfeest organiseren

Wil je zelf een eeuwfeest organiseren? Check zeker de Instagrampagina van KLJ Balen, KLJ Melsele en KLJ Putte! KLJ Balen en KLJ Melsele maakten een apart Instagramaccount om hun feestweekend of -activiteit ter ere van hun honderdjarig bestaan te promoten. Ze maakten zelfs een speciaal logo voor deze viering! KLJ Putte maakte een professionele video en een aparte website om af te tellen naar hun feestweekend. Hou ook je oren open op het gewest over hoe andere KLJ's het aanpakken en snuister eens op hun sociale media. Gebruik vanaf nu zeker de #EeuwigKLJ wanneer je iets post over jullie eeuwfeest of feestjaar.

Charlotte Kinable,
communicatiemedewerker strategie KLJ

Eeuwig KLJ, Santé!



Van een integriteitsbeleid krijg je geen spijt

Een veilige groep waar iedereen zich goed voelt, dat is waar elke KLJ naar streeft. Zo'n sfeer ontstaat niet vanzelf, maar vraagt bewuste aandacht en duidelijke afspraken. Een integriteitsbeleid helpt daarbij. Het doet je stilstaan bij respect, grenzen en veiligheid, en biedt een houvast door duidelijke afspraken. Zo weet iedereen wat oké is en waar ze terecht kunnen als er iets misloopt.

Wat houdt het in?

Een integriteitsbeleid bundelt alle afspraken over hoe je binnen de groep met elkaar omgaat. Het vormt een duidelijke leidraad voor zowel leiding als leden en helpt om een veilige, respectvolle omgeving te creëren. De concrete invulling kan verschillen van afdeling tot afdeling. Binnen zo'n beleid kan je focussen op twee grote thema's. Enerzijds werk je actief aan een positieve groeps sfeer, anderzijds richt je je op het voorkomen van ongewenst gedrag en het gepast reageren wanneer er toch iets misloopt.

Begin bij je leidingsploeg

Start met een open gesprek binnen je leidings- of bestuursploeg. Neem de tijd om samen na te denken over welke afspraken er al bestaan rond thema's zoals pesten, grensoverschrijdend gedrag, agressie en mentale gezondheid. Vaak zijn er al onuitgesproken regels of gewoontes, maar het is waardevol om die expliciet uit te spreken en te bekijken of ze nog voldoen. Bespreek daarna wat jouw groep belangrijk vindt en waar grenzen liggen: wat kan wel en wat niet? Gebruik concrete situaties om dit duidelijk te maken, zodat de afspraken toepasbaar zijn in de praktijk. Door samen afspraken te formuleren, vergroot je de kans dat iedereen ze kent, begrijpt en effectief naleeft. Het zorgt voor een gedeelde verantwoordelijkheid binnen de ploeg.

Maak het zichtbaar

Schrijf de afspraken neer in een duidelijk document. Zorg dat het geen 'vergeten papier' wordt. Hang het ergens op, neem het regelmatig opnieuw vast en bespreek het bij de start van het werkjaar of bij de komst van nieuwe leiding. Duid ook een aanspreek- of vertrouwenspersoon aan binnen je afdeling. Zo weten leden en leiding bij wie ze terecht kunnen met eventuele vragen.

Blijf evalueren

Een integriteitsbeleid staat niet in steen gebeiteld. Je groep verandert en situaties evolueren. Plan daarom momenten in om afspraken te herbekijken en aan te passen waar nodig. Wat liep goed? Wat kon beter? Welke nieuwe afspraken zijn nodig? Zo bouw je stap voor stap aan een KLJ waar iedereen zich veilig en welkom voelt.

Nood aan inspiratie?

KLJ werkte alvast een voorbeeldsjabloon en een bijhorende handleiding uit. Die maken het jouw afdeling iets makkelijker om hiermee aan de slag te gaan. Via de website kan je deze documenten downloaden en aanpassen naar jullie eigen integriteitsbeleid. Hebben jullie nood aan extra ondersteuning of inspiratie? Aarzel dan niet om je pedagogisch medewerker of de API aan te spreken!



Liesa Laermans,
API en pedagogisch medewerker KLJ



Op de kalender: Een terugblik op Planché

Sommige weekends vergeet je nooit en Planché is er zo eentje! In april namen een heleboel KLJ'ers het Provinciaal Domein Puyenbroeck drie dagen lang over. Een nieuw concept dat een groot succes bleek!

Een vliegende start

Van 10 tot 12 april vond de eerste editie van Planché plaats. Wat maanden voorbereiding vroeg van vrijwilligers en beroepskrachten, werd dat weekend realiteit. Op het terrein zag je KLJ'ers uit heel Vlaanderen samenkomen, nieuwe mensen ontmoeten en vooral genieten.

Muziek, sfeer en beleving

Met 3 podia, meer dan 30 artiesten, 398 festivalgangers en een crew van 105 vrijwilligers en medewerkers bewees Planché meteen dat het leeft binnen KLJ. Over het hele terrein viel voortdurend iets te beleven. Optredens, workshops, sport, spel en randanimatie wisselden elkaar af, waardoor iedereen een persoonlijk festivalweekend kon beleven. Van rustige momenten op de camping tot volle tenten tijdens de optredens!

Ook online bleef Planché stevig nazinderen. De aftermovie werd maar liefst 11.800 keer bekeken. Zo konden ook KLJ'ers die er niet bij waren toch meegenieten van de sfeer en energie van het weekend.

Meer dan een festival

Het zat hem niet alleen in de programmatie, ook de momenten tussendoor maakten het verschil. Op de camping, onderweg naar het festivalterrein, ergens aan de toeg ... Gewoon samen zijn, dat was Planché!

Op naar meer

De eerste editie zit erop, maar geen paniek! Dit was nog maar het begin. We zien je graag terug op 7, 8 en 9 april 2028 voor de volgende editie.

Victor Van Look,
evenementmedewerker KLJ

Save the date

Augustus

- › 15 • Interregionaal Sportfeest (Wiekevorst)

Oktober

- › 5 • Digitale infoavond om bovenlokale vrijwilliger te worden (Online)
- › 22 • Student in Leuven (Leuven)



Strak gevormd: De Julicursus

Een week lang ondergedompeld worden in KLJ, dat is de Julicursus! In De Kluis in Sint-Joris-Weert verzamelen deze zomer opnieuw animatoren, hoofdanimatoren en instructeurs in spe voor een leerrijke meerdaagse waarin vorming en ontmoeting centraal staan.

Samen leren, samen beleven

Overdag werken de deelnemers rond inhoud en vaardigheden en leren ze alles van begeleiding tot organisatie, telkens met ruimte voor uitwisseling en praktijk. Maar minstens even belangrijk zijn de momenten daartussen. Tijdens pauzes, maaltijden en barmomenten groeien gesprekken, ideeën en nieuwe connecties.

Net die combinatie maakt de Julicursus zo waardevol. Je leert bij, maar evengoed leer je andere KLJ'ers van allerlei afdelingen kennen. En je leert elkaar niet alleen kennen, je leert ook van elkaar. Door ervaringen en inzichten te delen heb je op het einde van de rit een heleboel kennis om mee naar je eigen afdeling te nemen.

Meer dan een cursus

Kortom, de Julicursus is meer dan een vorming. Het is een plek waar je even uit je vertrouwde omgeving stapt en samen met andere geëngageerde KLJ'ers vooruitkijkt!

Victor Van Loock,
evenementmedewerker KLJ

Save the date

Juli

- › 3-8 • Julicursus (Sint-Joris-Weert)

Augustus

- › 5 • How 2: ledenwerving en -binding (Drongen)
- › 13 • Focus (Roeselare)



Benodigheden

- › Rollenkaartjes;
- › enveloppen;
- › koppelbord (met foto's van alle spelers);
- › 2 jokers;
- › tips;
- › 2 tokens;
- › wasknijpers;
- › 10 dilemma's;
- › foto menselijke piramide;
- › 5 woorden voor associaties;
- › tennisballen;
- › tekening;
- › puzzel.



KLJ-matchmakers vs. anti-cupido's

In dit spel proberen de deelnemers hun wederhelft te vinden, maar niet iedereen speelt eerlijk ... Terwijl duo's samenwerken aan grappige en uitdagende opdrachten, proberen geheime rollen zoals de anti-Cupido's de groep op het verkeerde spoor te zetten.

Hoe werkt het spel?

De leiding bepaalt op voorhand koppels. Het doel van de groep is om tegen het einde van het spel alle koppels correct te matchen. Het spel strekt zich over verschillende dagen en is dus perfect om op kamp te spelen. Elke dag vormen de spelers nieuwe duo's om de opdrachten uit te voeren. Na elke opdracht wint één duo.

De winnende duo's mogen hun geheime rol inzetten. Sommige rollen helpen de groep vooruit door tips te geven over de echte koppels of door verborgen informatie te ontdekken. Andere rollen zorgen voor misleiding. De anti-cupido's proberen stiekem te voorkomen dat de groep de juiste koppels kan matchen. Niemand weet wie welke rol heeft, behalve de spelers zelf.

Elke avond bespreekt de groep wie volgens hen de koppels zijn. Twee afgevaardigden leggen vervolgens bij de leiding alle koppels op een bord. De leiding vertelt alleen hoeveel koppels juist zijn, maar niet welke. Daardoor moeten spelers voortdurend theorieën verzinnen, informatie combineren en inschatten wie ze kunnen vertrouwen.

Doorheen het spel kunnen spelers stemrecht verliezen, rollen omgewisseld worden, jokers vernietigd worden en spelers tijdelijk uitgeschakeld worden.

Het spel eindigt wanneer de groep denkt alle koppels gevonden te hebben of wanneer de finale start. Daarna worden de definitieve koppels gelegd en kan de groep eventuele jokers inzetten om fouten recht te zetten. Zijn alle koppels correct? Dan wint de groep. Zo niet, dan winnen de saboteurs!

Voorbeeldopdrachten

- › Speler 1 beschrijft een tekening die speler 2 tekent. Ze staan enkele meters uit elkaar en op een rij met de rest van de duo's. Het is aan hen om goed te communiceren middenin de chaos. Het duo met de beste tekening wint.
- › De leiding verstopt enkele tennisballen. De duo's zoeken doorheen de dag zoveel mogelijk tennisballen. Het duo met de meeste tennisballen op het einde van de dag, wint.

Werkgroep Spel Nationaal**ID-kit**

- › Leeftijd: +16
- › Soort: teambuilding
- › Duur: +- 180 minuten
- › Plaats: binnen of buiten

De Opperheks

Welkom op De Hekschool! Alle leden zijn leerling-heksen die allerlei proeven moeten doorstaan om de titel van Opperheks te verdienen. Kunnen ze alle uitdagingen aan en bewijzen dat ze echte tovenaars zijn?

Hoe werkt het spel?

De leden vormen samen één groep van leerling-heksen die een heksenopleiding volgen. Door verschillende opdrachten en uitdagingen succesvol uit te voeren kunnen ze hogere niveaus behalen. Zo groeien ze door tot echte Opperheksen en kunnen ze hun diploma verdienen.

De groep doorloopt verschillende niveaus, van nieuwkomer tot Opperheks. Op elk niveau moeten de leden opdrachten uitvoeren. Wanneer een opdracht mislukt, krijgen ze een moeilijke vraag die ze moeten beantwoorden. Fout antwoord? Dan volgt er een

grappige doe-opdracht om toch verder te mogen spelen.

Sommige opdrachten vragen om snelheid en samenwerking, zoals spokenjacht of een race met bezemstelen. Andere opdrachten draaien meer rond creativiteit en humor, zoals het maken van heksenbezems of het verzinnen van een eigen toverspreuk.

Op het einde gebruiken de leden hun zelfgemaakte toverstaf om samen een krachtige toverspreuk uit te spreken. Als ze dit enthousiast genoeg doen, verschijnen de diploma's én een kleine verrassing!

ID-kit

- > Leeftijd: -9
- > Soort: teambuilding
- > Duur: 180 minuten
- > Plaats: buiten



KLJ Nationaal

Op zoek naar de KLJ-vlag

Paniek in het KLJ-lokaal ... De KLJ-vlag is gestolen! Via mysterieuze brieven en opdrachten trekken de leden door het dorp om aanwijzingen te verzamelen. Alleen door goed samen te werken en slim na te denken kunnen ze ontdekken waar de vlag verstopt ligt.

Hoe werkt het spel?

"De KLJ-vlag is gestolen!" roept de leiding. Er ontstaat meteen verwarring en de leden gaan op zoek naar aanwijzingen. Al snel wordt een mysterieuze brief gevonden, die naar een afgesproken plaats leidt. Daar ligt een envelop met uitleg over het verdere verloop van het spel.

De groep trekt het dorp in om een reeks opdrachten uit te voeren en volbrengt onderweg verschillende uitdagingen. Sommige opdrachten gebeuren op vaste locaties bij de

leiding, andere worden telefonisch doorgegeven.

Bij elke geslaagde opdracht verdienen ze een letter uit de envelop. Samen vormen die letters de naam van de plek waar de verstopte KLJ-vlag ligt. Omdat de leden geen kaart krijgen, moeten ze zelf de juiste locaties ontdekken. Goed samenwerken en logisch nadenken is dus essentieel.

Wanneer de groep de juiste plaats heeft ontdekt, gaat ze op zoek naar de vlag. Het spel eindigt wanneer de vlag gevonden is.

ID-kit

- > Leeftijd: -12
- > Soort: teambuilding
- > Duur: 180 minuten
- > Plaats: buiten



KLJ Nationaal

Het mysterie van Michelangelo

Michelangelo van Teenage Mutant Ninja Turtles is verdwenen nadat hij pizza ging halen. Kunnen de leden ontdekken wie hem ontvoerd heeft en hem op tijd redden?

Hoe werkt het spel?

Om Michelangelo terug te vinden voeren de leden verschillende spelletjes en opdrachten uit. Elke opdracht die ze succesvol afronden, brengt ze een stap dichterbij de oplossing van het mysterie. Voor elke 4 opdrachten die goed uitgevoerd worden, krijgen de leden een belangrijke tip van de leiding.

Met die tips ontdekken ze beetje bij beetje wat er precies gebeurd is met Michelangelo. Ze komen te weten waar hij gevangen wordt gehouden, waarom hij meegenomen werd en wie de ontvoerder is.

De opdrachten zijn verdeeld in twee categorieën. Enerzijds zijn er spelletjes waarbij snelheid en enthousiasme belangrijk zijn. Anderzijds zijn er grappige en soms moeilijke opdrachten waarbij de leden goed moeten nadenken en moeten samenwerken als een team.

Pas wanneer de leden alle juiste antwoorden vinden, kunnen ze Michelangelo redden en het avontuur succesvol afronden.

ID-kit

- > Leeftijd: +12
- > Soort: teambuilding
- > Duur: 150 minuten
- > Plaats: buiten



KLJ Vissenaken

In peloton

Fiets doorheen je dorp langs een dol parcours. Elke worp met de pijl kan je richting succes sturen, of net in een onverwachte opdracht doen belanden.

Hoe werkt het spel?

De deelnemers worden in groepen verdeeld op basis van karakter en voorkeuren. Elke groep start met één 'fiets' en moet via een vogelpikstelsysteem op een plattegrond door het dorp bewegen.

Het doel is om zo snel mogelijk voor elk groepslid een fiets te verzamelen en samen op het marktplein te geraken. Hoe meer fietsen een groep heeft, hoe sneller ze zich kunnen verplaatsen. Onderweg kunnen ze fietsen winnen, maar ook verliezen door pech of opdrachten. Kapotte fietsen worden hersteld bij de fietsenmaker.

De groepen voeren onderweg gezamenlijk opdrachten uit op verschillende locaties, zoals sportieve uitdagingen of grappige groepsopdrachten. Groepen kunnen elkaar helpen door fietsen te delen.

Spelelementen zoals politiecontroles, hinderpalen en speciale vakjes houden het parcours onvoorspelbaar. Uiteindelijk draait het spel niet alleen om snelheid, maar ook om samenwerking, communicatie en groepsgevoel. De groep die als eerste met iedereen op het marktplein geraakt, wint!

ID-kit

- > Leeftijd: +14
- > Soort: teambuilding
- > Duur: 180 minuten
- > Plaats: buiten



KLJ Nationaal

Spelevaluatie: kleine moeite, groot verschil

Meteen naar huis na de activiteit? Begrijpelijk, maar zonde van de leerkansen! Door even met je leidingsploeg stil te staan en kort te evalueren, haal je veel meer uit je spelletjes. Zo worden je volgende activiteiten automatisch sterker, leuker en zijn ze beter afgestemd op je groep.

Waarom evalueren?

Evaluatie maakt je bewust. Misschien was een spel te moeilijk voor de leeftijdsgroep, duurde het net iets te lang of was de uitleg niet helemaal duidelijk. Soms merk je dat bepaalde leden minder betrokken waren of dat het tempo niet goed zat. Door dat samen te bespreken, krijg je inzicht in wat er speelt en kan je gericht bijsturen.

Hou het kort

Een evaluatie hoeft geen lang of zwaar moment te zijn. Een paar minuten na de activiteit volstaan vaak al. Door dit standaard in te bouwen in je werking, wordt het een gewoonte. Enkele vragen die je kan stellen:

- › Waren de leden betrokken en enthousiast?
- › Was de uitleg duidelijk?
- › Klopte de timing van het spel?
- › Wat zouden we volgende keer anders aanpakken?

Op die manier krijg je snel een duidelijk beeld van wat werkte en wat niet.

Hoe meer stemmen, hoe meer vreugde

Zorg ervoor dat elke leiding de kans krijgt om diens mening te delen. Iedereen beleeft een activiteit op een andere manier. De ene focust misschien op de sfeer in de groep, terwijl de andere vooral kijkt naar de timing. Door die verschillende perspectieven samen te brengen, krijg je een vollediger beeld van hoe de activiteit verlopen is. Hou het gesprek respectvol en constructief: het gaat niet over wie iets fout deed, maar over hoe het spel en de aanpak beter kunnen.



Eerst praten, dan doen

Een evaluatie is pas echt nuttig als je er ook iets mee doet. Probeer na elke evaluatie minstens één concreet verbeterpunt te formuleren. Dat hoeft niet groots te zijn: kleine aanpassingen maken vaak al een groot verschil. Denk bijvoorbeeld aan een kortere en duidelijkere uitleg of een plan B voor wanneer het regent. Je kan ook afspreken wie waarop let bij de volgende activiteit, zodat je de verbeterpunten niet vergeet.

Blijven groeien

Door regelmatig te evalueren, blijf je als leidingsploeg groeien. Je wordt je bewuster van hoe je activiteiten opbouwt en leert beter inspelen op de noden van je groep. Op korte termijn kost het je enkele minuten, maar op lange termijn zorgt het voor sterkere en meer doordachte activiteiten. Een kleine gewoonte, met een groot verschil.

Liesa Laermans,
pedagogisch medewerker KLJ

Maakte je zelf een leuk spel? Aarzel dan niet om het te delen! Dat doe je in 5 eenvoudige stappen:

- 1.** Ga naar www.spelensite.be.
- 2.** Maak een account aan (e-mailadres, wachtwoord en KLJ-afdeling).
- 3.** Voeg je speluitleg en eventuele bijlagen toe.
- 4.** Geef het spel enkele kenmerken, zodat het gemakkelijk te filteren is (leeftijd, terrein, aantal spelers, soort spel ...).
- 5.** Zie je spel automatisch verschijnen op de KLJ-spelendatabank.

Eeuwig KLJ, Santé!



Afz.: KLJ-Leuven
Diestsevest 32 bus 3b | 3000 Leuven

Nr. 3 Jaargang 58 - Verschijnt 5 keer per jaar - P924877



PB-PP B-02111
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor
Leuven MassPost