IDEE

Hét magazine voor leiding en bestuursleden

Bestel nu je vlag met afdelingsnaam

Vier redenen om bovenlokaal vrijwilliger te worden

Hoe goed draait jullie leidingsploeg?

klj

Nr. 5 – Jaargang 58 – Verschijnt 5 keer per jaar
P924877 – Afgifte kantoor: Leuven MassPost

OKTOBER 2026

Een bredere horizon

Na een tijdje actief als leiding en bestuurslid bij KLJ Hamme, had ik nood aan een nieuwe uitdaging. Ik wou niet zomaar mijn KLJ-engagement stopzetten, dus ging ik op zoek naar iets nieuws om mijn tanden in te zetten. Ik stelde mezelf de vraag: “Hoe kan ik mijn KLJ-horizon verbreden?” Het antwoord werd plots glashelder tijdens mijn evaluatiegesprek op het einde van mijn eerste Trainingsdagen. Alles was zo goed verlopen, dat ik gespot werd als potentiële instructeur voor komende cursussen. En zo werd de werkgroep VKB van Oost-Vlaanderen mijn nieuwe thuis.

Die eerste ervaring als bovenlokale vrijwilliger was best spannend: de animator-cursus voorbereiden, inkleding bedenken, inhoudelijke blokken uitwerken, een weekend lang mijn ervaring delen en vooral heel weinig slapen. De werkgroep heeft me lang zoet gehouden, tot ik op een bepaald moment opnieuw mijn KLJ-horizon wou verbreden. Toen was ik klaar voor de échte uitdaging en besloot ik om ondervoorzitter van KLJ Oost-Vlaanderen te worden. Zo heb ik alle hoekjes van het bovenlokale van KLJ ontdekt, en ik kan het alleen maar aanraden.

Ga jij soms ook op automatische piloot en heb je zin om jouw KLJ-horizon te verbreden? Neem een kijkje naar onze bovenlokale werking en ontdek binnen welke werkgroep jij jouw volgende uitdaging zal aangaan.

Jef Malfliet, nationaal voorzitter KLJ

Colofon

IDEE is het KLJ-magazine voor leiding en bestuursleden en verschijnt tweemaandelijks.

Redactie › Diestsevest 32 bus 3b - 3000 Leuven - 016 47 99 99 - communicatie@klj.be **Verantwoordelijke uitgever ›** Sander Malfliet
Coördinatie › Pipa Jacobs **Eindredactie ›** Pipa Jacobs **Redactionele bijdragen ›** Jessie Broos, Pipa Jacobs, Charlotte Kinable, Liesa Laermans, Erik Malfliet, Jef Malfliet, Emely Thomas, Victor Van Loock, Annelies Vinck
Ontwerp en lay-out › Tuur Schollaert & Kim Craeninckx **Drukkerij ›** Van der Poorten

INHOUD



Wat een IDEE!







4 Nieuws uit KLJ
5 KLJ-shop
5 Getest en goedgekeurd!
6 Bestuur
8 Het Brein
10 Quiz-time!
11 Tips
12 API
14 Leiding
15 Bovenlokaal
16 Jeugdraad
17 Communicatietip
18 KLJ-events
19 KLJ-vorming
20 Spel
23 Activiteiten!

Vlaanderen
verbeelding werkt

Nieuws uit KLJ

Achter de schermen van KLJ gebeurt er heel wat, want onze vrijwilligers en beroepskrachten zijn altijd druk in de weer. KLJ-voorzitter Jef Malfliet overloopt de belangrijkste gebeurtenissen van de afgelopen maanden.

Hou je stembakje klaar

Oktober, dat is de maand dat je voor het eerst je winterjas nog eens bovenhaalt. Het is ook de maand dat een 80-tal vrijwilligers zich voorbereiden op de Nationale Raad. In november komen ze samen in De Hagaard in Overijse om het beleid van KLJ vorm te geven. De regionale besturen en vertegenwoordigers van alle nationale werkgroepen en commissies leggen een weekend lang de koppen samen: ze denken na, discussiëren en maken plannen over de toekomst van KLJ. Beslissingen over bijvoorbeeld het volgende jaarthema, de visie van KLJ op de K en aanpassingen in het bewegingsreglement worden er gestemd. Stembakjes klaarhouden, dus!

Wist je dat ook jij jouw mening kan delen? Dat gebeurt via de gewestvergaderingen in aanloop naar de Nationale Raad. Je kan steeds meer info vragen via nationaalbestuur@klj.be. Ook jouw inspraak in het beleid van KLJ telt!



Een stage bij KLJ? Wij zeggen geen 'nee'!

Bij KLJ mag je fouten maken en krijg je de kans om te groeien. Wil jij graag je nuttig schoolwerk aan een aangename stageplek koppelen? Wil je de kneepjes van het vak leren van een echte pedagogisch medewerker, of wil je team Communicatie versterken met jouw vakkennis recht van de schoolbanken? Alles is mogelijk! Je kan zelfs stagelopen als inclusiemedewerker en meewerken aan de ontwikkeling en herwerking van inclusietools zoals de drempelmeter, het co-animatortraject en inhoudelijke content voor de KLJ-website. Heb je zin om bij te leren, initiatief te nemen en een impact te maken? Zoek niet verder en stuur je kandidatuur naar voorzitter@klj.be met een korte voorstelling van jezelf, je opleiding en je stageperiode. We kijken ernaar uit om van je te horen!



Aftellen van 100 naar 1

Een honderdjarig jubileum moet gigantisch hard gevierd worden. Daarom viert KLJ haar honderdste verjaardag binnenkort niet één keer, maar zes keer! Zowel nationaal als in de vijf regio's zullen fantastische KLJ 100-evenementen georganiseerd worden. Op 26 november 2026 mag KLJ West-Vlaanderen de spits afbijten en dat doet ze door een oud evenement nieuw leven in te blazen: de regionale fuif is terug! Dat belooft een zalig feestje te worden voor jong en oud. Om ervoor te zorgen dat je genoeg energie hebt om het beste van jezelf te geven op de dansvloer, kan je je op voorhand opwarmen tijdens een gezellige receptie. Samen tellen we het komende jaar af van 100 naar 1. Wij zijn er helemaal klaar voor, hopelijk jij ook!



Heb je vragen of suggesties voor het Nationaal Bestuur? Mail dan naar nationaalbestuur@klj.be.

KLJ-vlag met afdelingsnaam

Waar een KLJ is, wappert de vlag! Ben jij trots op je afdeling en wil je dat delen met de rest van de wereld? Dan hebben wij goed nieuws, want onze samenaankoop vlaggen met afdelingsnaam is terug. Bestel een uniek exemplaar **tot en met woensdag 25 november.**

- De vlaggen zijn 100 cm breed en 150 cm lang.
- De mastzijde is verstevigd met verstevigingslint.
- Er hangen bevestigingsringen aan.

Wakosta? € 43,50/ vlag excl. verzendingskosten

Je kan ervoor kiezen om de vlaggen op te halen op een van de KLJ-kantoren (zonder verzendkosten) of om ze te laten leveren aan huis of aan je lokaal (met verzendkosten). Bestellen kan hier!



Getest en goedgekeurd

Eens goed ravotten en KLJ'ers buiten je eigen afdeling leren kennen? Met een straffe gewestactiviteit beleef je KLJ op een nieuwe manier! Wiebe De Rycke (19) uit KLJ Waarschoot deelt er graag zijn mening over.

Wat vindt Wiebe van KLJ Waarschoot?

Wat maakt gewestactiviteiten zo fijn?

"Gewestactiviteiten zijn heel bindend. Je leert nieuwe mensen kennen en je ziet oude bekenden terug. Ze zorgen voor nieuwe ideeën, gezonde onderlinge competitie en heel veel mooie herinneringen."

Waarom zou je andere gewesten aanraden om gewestactiviteiten te organiseren?

"Het zorgt voor wisselwerking en sfeer tussen de verschillende afdelingen. Daarnaast is het als leiding een ervaring om samen de handen uit de mouwen te steken en iets groots op poten te zetten. Ook voor de leden is het eens wat anders. Ze ontdekken nieuwe spelen, maken vrienden en gaan naar huis met een sterker KLJ-gevoel."

Welke activiteit van gewest Eeklo was jouw hoogtepunt?

"Het Gewestvoetbal! We organiseren dit voor de +16-leden en ze kijken er elke keer opnieuw naar uit. Dat is echt een plezante dag waar iedereen heeft het beste van zichzelf geeft. Het maakt ons niet uit of je op het veld staat of langs de zijlijn staat te supporteren, zolang je er maar bij bent en het zelf leuk vindt."

Ga er zelf mee aan de slag!

Op zoek naar inspiratie voor nieuwe en originele gewestactiviteiten? Check dan zeker de inspiratiebundel!



Alles begint bij een goede taakverdeling

Een KLJ-afdeling draaiende houden doe je samen. Maar, hoe verdeel je de taken best? Van hoofdleiding tot gewestverantwoordelijke, van kassier tot communicatieverantwoordelijke – elke rol draagt op zijn eigen manier bij aan een sterke werking.

De vijf belangrijkste functies

Sommige afdelingen hebben 5 bestuursfuncties, andere hebben er 15. Hoe je de leiding en het bestuur organiseert, kies je helemaal zelf, maar deze 5 belangrijke functies moeten er zeker zijn:

1. Hoofdleiding

Als hoofleiding ben je het aanspreekpunt en de eindverantwoordelijke van je KLJ-afdeling. Je coördineert de groep en houdt overzicht over de werking.

Enkele taken ...

- Je organiseert en leidt de vergaderingen;
- Je hakt knopen door;
- Je volgt het bestuursreglement op;
- Je bereidt de planningsdag voor;
- Je organiseert jaarlijks een evaluatiemoment;
- Je coacht (nieuwe) leiding;
- Je bewaakt een goede taakverdeling en de groepssfeer.


© KLJ Steldinge

2. Secretaris

Als secretaris ben je verantwoordelijk voor de administratie van je afdeling.

Enkele taken ...

- Je vult de bestuurslijst correct aan op Twizzit;
- Je zorgt voor een goed verloop van de ledenadministratie;
- Je brengt de inschrijvingen voor vormingen, cursussen, initiatieven, sportfeesten ... in orde;
- Je registreert kampen en evenementen;
- Je neemt verslag op vergaderingen;
- Je regelt de verzekeringen;
- Je brengt belangrijke agendapunten op vergaderingen.

3. Kassier

De kassier is verantwoordelijk voor de kas en de financiën van de afdeling. De kassier is niet alleen verantwoordelijk over het geld, maar zorgt ook voor een goede organisatie ervan.

Enkele taken ...

- Je gebruikt het digitaal kasboek en koppelt hierover terug op vergaderingen;
- Je beheert de zicht- en spaarrekening van de afdeling;
- Je betaalt de facturen tijdig;
- Je stelt afspraken op rond de financiën;
- Je maakt een begroting op .

4. Gewestverantwoordelijke

Deze persoon vertegenwoordigt de afdeling op het gewest.

Enkele taken ...

- Je zorgt voor uitwisseling op het gewest;
- Je neemt nieuwe ideeën en inzichten mee naar je eigen afdelingen;
- Je organiseert mee gewestactiviteiten;
- Je neemt eventueel een functie op binnen het gewestbestuur.

5. Jeugdraadverantwoordelijke

Deze functie sluit aan op de bijeenkomsten van de jeugdraad in de gemeente.

Enkele taken ...

- Je deelt de noden en behoeften van de afdeling;
- Je deelt goede voorbeelden en inspireert anderen;
- Je bouwt een netwerk uit met de andere jeugdbewegingen;
- Je koppelt belangrijke info terug naar je eigen afdeling.


© KLJ Oedelem


© KLJ Esen-Vladslo

Is dat alles?

Naast de vijf belangrijkste functies zijn er nog heel wat andere functies die je kan toewijzen in je werking. Je bent niet verplicht om deze exact over te nemen. Laat er gerust achterwege of verzin een nieuwe functie die logisch is binnen jouw afdeling. Hieronder een beetje inspiratie.

Enkele taken ...

- De **communicatieverantwoordelijke** zorgt voor goede communicatie naar leden, ouders en andere verenigingen. Op welke manieren dat allemaal kan, ontdek je op pagina 17.
- De **EHBO-verantwoordelijke** zorgt dat de EHBO-koffer aangevuld is en neemt de algemene verzorging van de leden op zich.
- De **evenementverantwoordelijke** staat in voor de evenementen die de afdeling organiseert en houdt de draaiboeken up-to-date.
- De **KLJ voor iedereen-verantwoordelijke** zet zich in om drempels te verlagen en een inclusieve werking mogelijk te maken.
- De **K-verantwoordelijke** geeft K een plaats in de afdeling, organiseert bezinningen doorheen het jaar en op kamp.
- De **lokaalverantwoordelijke** beheert het lokaal en het materiaal, organiseert een opruimdag, houdt toezicht op het materiaalkot ...
- De **bestuursanimatieverantwoordelijke** (BAV) tilt de sfeer naar een hoger niveau! Lees alles over leidingsbinding op pagina 14.
- De **volwassenbegeleider** is als het ware de 'coach' van de afdeling. Deze persoon kan helpen bij het maken van beslissingen en af en toe een helpende hand bieden.

En er zijn er nog ... Denk maar aan kampverantwoordelijke, kledijverantwoordelijke, sportverantwoordelijke, websiteverantwoordelijke, proost ...

Verdeel volgens talent en goesting!

Een taak die bij iemand past, wordt met extra goesting uitgeoefend. Daarom is het belangrijk om bij de taakverdeling rekening te houden met ieders motivatie en talent.

Het sterrensysteem

Hoe zwaar is een taak en zijn ze eerlijk verdeeld? Met het sterrensysteem zorg je voor een gebalanceerde taakverdeling!

★ Maak een lijst van alle taken en functies binnen de afdeling. Overloop samen met de leiding alle functies en wijs er sterren aan toe. Afhankelijk van hoeveel verantwoordelijkheid een functie of taak draagt, zal die meer of minder sterren krijgen. De functie 'hoofdleiding' zal bijvoorbeeld meer sterren krijgen dan de taak om de vuilnisbakken buiten te zetten. Als een functie meer dan 5 sterren krijgt, kan je kijken naar de opties om deze op te splitsen.

★ Nu alle sterren verdeeld zijn, is het tijd om de taken en functies toe te wijzen aan personen. Hou hierbij zoveel mogelijk rekening met ieders competenties en wensen!

★ Evalueer na enkele maanden of iedereen zijn 'sterren' nog steeds haalbaar zijn.

Niet vergeten!

Zijn er wijzigingen in de taakverdeling? Neem deze dan ook over op Twizzit, daar kan je aan alle leiding en bestuursleden functies toewijzen. Afhankelijk van de functie die iemand heeft, ontvangt die de juiste mails en zendingen van KLJ Nationaal.

Wil je graag nog meer info over de verschillende taken en bestuursmodellen? Scan dan zeker even de QR-code naar onze webpagina!

Emely Thomas,
pedagogisch medewerker KLJ

Vraag aan het brein

Heb jij een vraag over je lokaal, een fuif die je organiseert, de wetgeving die je moet respecteren of over verzekeringen? Mail ze dan naar ikvraaghetaan@klj.be. Onze administratieve duizendpoot Jessie Broos zorgt voor een antwoord.



Wees maar verzekerd!

Wat is er nieuw in de verzekeringen sinds de zomer van 2026?

In juni 2026 werd er een franchise van € 50 toegevoegd aan de verzekering op lichamelijke ongevallen. Een franchise is het deel van de schade dat je zelf betaalt bij een schadegeval, waarna de verzekeraar de rest vergoedt. Bij de KLJ-verzekering betekent dit dat je de eerste € 50 van de schade waarvoor je verzekerd bent zelf betaalt. Alle overige kosten worden door de KLJ-verzekering gedekt. Dankzij deze aanpassing verdubbelt het maximale bedrag dat KLJ kan verzekeren bij lichamelijke ongevallen. Je kan – als je daar nood aan hebt – ook het steunfonds aanvragen voor de franchise van € 50. In dat geval betaal je zelf € 10.

Wordt mijn bril nu wel verzekerd?

Vroeger werden brillen, protheses, tanden of orthopedische toestellen niet verzekerd door KLJ als ze niet gelinkt waren aan een lichamelijk ongeval. Dat is veranderd. Er zijn wel andere regels om rekening mee te houden. Gebeurt de schade tijdens een activiteit? Dan is het verzekerd. Gebeurt het op weg van of naar een activiteit? Dan is het verzekerd in geval van een lichamelijk ongeval. Tijdens rustmomenten op een activiteit of kamp – als de bril, prothese of het hoorapparaat niet gedragen wordt – geldt de verzekering niet.

Geleend potje breken is potje betalen?

Soms huur, leen of gebruik je toevertrouwd materiaal. Sinds kort wordt schade hieraan verzekerd door KLJ, al zijn er enkele voorwaarden: je afdeling betaalt bij schade een franchise van € 500 en het maximaal gedekte bedrag komt neer op € 25 000. Op onze website ontdek je in welke gevallen de verzekering niet geldt. Let op, want deze verzekering is niet voldoende als je dure materialen gebruikt tijdens een kamp of evenement (denk aan tenten, geluidsinstallaties, verreikers ...). Hiervoor kan je best een aparte verzekering afsluiten via een allrisk-polis. Die verzekering dekt de kosten voor zaken zoals brand, diefstal en ontploffing en verzekert tot een hoger bedrag.

Helm aan en gaan, of toch niet helemaal?

Karten is een topactiviteit, maar meedoen aan een gemotoriseerde snelheidswedstrijd brengt aandachtspunten met zich mee. Je leden zijn niet standaard verzekerd als ze zich bezeren tijdens het rijden. Sinds kort kan je hier een aparte verzekering voor aanvragen, waardoor alle deelnemers verzekerd zijn voor lichamelijke ongevallen tijdens het karten. De verzekering afsluiten kan via het formulier in Twizzit. Het kost € 4 per deelnemer om aan te vragen.

Alle info over de verzekering van KLJ kan je vinden via www.klj.be/verzekeringen.

Vanaf nu zijn brillen, protheses, tanden of orthopedische toestellen verzekerd door KLJ als ze gelinkt zijn aan een lichamelijk ongeval.


© KLJ


© KLJ Galmaarden

Onvoorwaardelijke steun

Wat is het steunfonds van KLJ?

Omdat KLJ toegankelijk wil zijn voor iedereen, kan je gebruikmaken van het steunfonds als je daar – om welke reden dan ook – nood aan hebt. In dat geval betaal je zelf 20% van de kosten en wordt de rest van de kosten opgevangen door de KLJ-afdeling en KLJ Nationaal.

Wanneer kan ik het steunfonds aanvragen?

Je kan in vier gevallen het steunfonds aanvragen:

1. voor het nationale deel van het lidgeld;
2. voor het inschrijvingsgeld van een kamp of een weekend (als je afdeling dit toelaat);
3. voor het inschrijvingsgeld van een meerdaags bovenlokaal initiatief;
4. voor de franchise op de verzekering voor lichamelijke ongevallen.

Je kan het steunfonds aanvragen via Twizzit. Scan de QR-code voor meer info.

Klaar voor de wintermaanden

Hoe besparen we op onze energiefactuur als KLJ-afdeling?

Je hoorde het misschien al: de gasprijzen waren de laatste tijd zeer hoog. Om grote facturen te vermijden, is het belangrijk om bewust om te gaan met het energieverbruik van je KLJ-lokaal, zeker nu het buiten frisser wordt. Wij geven je de handigste besparingstips:

1. **Zet de verwarming een graadje lager.** 18 à 19 °C is warm genoeg in een KLJ-lokaal, zeker als je actief bezig bent.
2. **Ontlucht je radiatoren regelmatig.** Zo kunnen ze efficiënter verwarmen en haal je meer uit je verwarmingssysteem.
3. **Zet geen meubels of dergelijke voor je radiatoren.** Zo kan de warme lucht zich beter door het lokaal verspreiden.
4. **Kijk de instellingen van je verwarmingsketel na.** Een lagere temperatuur van het verwarmingswater kan energie besparen, maar wat mogelijk is hangt af van je installatie. Heeft je ketel een eco- of energiebesparende stand? Gebruik die!
5. **Heb je radiatoren tegen een niet-geïsoleerde buitenmuur?** Dan kan radiatorfolie helpen om minder warmte via de muur te verliezen.
6. **Hou je energieverbruik in de gaten.** Noteer regelmatig de meterstand of volg je verbruik op via een digitale meter.

Hoe kunnen we inbraken vermijden tijdens de donkere wintermaanden?

Als je op een aantal zaken let, verlaag je de kans op inbraken. Laat bijvoorbeeld geen kostbaar materiaal of geld in het lokaal liggen. Zorg voor een degelijk sleutelbeheer: wie kan waar binnen en waar zijn de sleutels? Zorg daarnaast voor een checklist met controlepunten wanneer je afsluit: doe de vensters dicht, de rolluiken naar beneden, laat geen materiaal rondslingeren … Ook de drankvoorraad zet je best achter slot en grendel. Zowel volle als lege bakken zijn geld waard. Verder is een goed contact met je buren belangrijk. Bezorg enkele buren je contactgegevens, zodat ze je kunnen bereiken als ze iets verdachts zien. Tenslotte label en inventariseer je best al het materiaal, want iets waar een naam opstaat is minder interessant om te stelen en je merkt het meteen als er iets weg is!

Wil je meer tips op maat? Bekijk de lokalenchecklist van KLJ!

Hoe goed draait je leidingsploeg?

Een goede leidingsploeg doet veel meer dan samen activiteiten organiseren. Ze moeten vergaderen, evenementen uit de grond slaan, evalueren ... Het hoort er allemaal bij. Benieuwd hoe goed jouw leidingsploeg draait? Tijd voor een kleine test!

Vraag 1

De vergadering begint. Wat gebeurt er?

A › Iedereen zit klaar met de vergader-agenda voor hun neus.
B › Iemand stelt de vraag "Wacht, waar-over gingen we alweer vergaderen?" en slechts één iemand kent het antwoord.
C › De helft is er nog niet, maar we beginnen gewoon zonder hen!

Vraag 2

Er moet een beslissing genomen worden.

A › We luisteren naar iedereen en hakken daarna samen de knoop door. Iedereen moet zich goed voelen bij de eindbeslissing.
B › We praten er even over en uiteindelijk maakt iemand de beslissing, omdat we verder moeten doen.
C › We sturen een poll uit in de groeps-chat, daar kan iedereen stemmen als ze willen.

Vraag 3

Er komt een nieuwe leiding bij. Wat doe je?

A › Ervoor zorgen dat die persoon zich zo snel mogelijk thuis voelt, natuurlijk!
B › We hopen dat de persoon diens plekje in de groep vindt.
C › We ontdekken na een maand dat die persoon eigenlijk nog niet in de groeps-chat zit ...

Vraag 4

Er komt een groot evenement aan. Hoe verloopt de voorbereiding?

A › Taken zijn verdeeld en iedereen weet wat er moet gebeuren.
B › We hebben een plan ... of toch ongeveer.
C › "Wie ging de bar eigenlijk regelen?"

Vraag 5

Er ontstaat een conflict in de leidingsploeg.

A › We praten er open over en zoeken samen naar een oplossing.
B › We wachten af tot de spanning vanzelf verdwijnt.
C › We doen alsof er niets aan de hand is en geven af en toe wat steken onder water.

Vraag 6

Na een drukke activiteit ...

A › Blikken we samen terug en maken we afspraken voor de volgende keer.
B › Bespreken we kort wat goed en minder goed ging.
C › Is iedereen vooral blij dat het voorbij is.

Vraag 7

Hoe vaak doen jullie iets met de hele leidingsploeg zonder dat het "moet"?

A › Regelmatig! Samen plezier maken hoort erbij.
B › Af en toe, als de agenda het toelaat.
C › Alleen als er iemand jarig is.

Vraag 8

Hoe voelt de leidingsploeg meestal aan?

A › Als een hechte groep waarin iedereen een plaatsje heeft!
B › Als een gezellige groep die soms wat meer structuur kan gebruiken.
C › Als een verzameling individuen die toevallig dezelfde KLJ-T-shirts dragen.

Resultaten

Meestal antwoord A: Jullie zijn een geoliede KLJ-machine!
Jullie weten waar jullie naartoe willen, luisteren naar elkaar en maken bewust tijd voor verbinding. Blijf vooral zo verder doen!

Meestal antwoord B: Jullie zijn een gezellige groeiploeg!
De basis zit goed, maar er is nog ruimte voor verbetering. Met wat extra aandacht voor structuur, communicatie en leidingsbinding kunnen jullie nóg beter draaien!

Meestal antwoord C: Jullie zijn echte doorzetters!
Structuur? Niet altijd. Planning? Soms. Sfeer? Absoluut! Jullie kunnen duidelijk wat meer afspraken en overleg gebruiken, maar gelukkig is er voldoende enthousiasme om ermee aan de slag te gaan.

Even stilstaan om vooruit te gaan

Hoe goed draait jullie leidingsploeg? Misschien gaf de quiz een duidelijk antwoord en misschien dacht je af en toe “Oei, herkenbaar …”. Hoe dan ook: af en toe evalueren hoe goed je ploeg draait, kan je alleen maar vooruithelpen!

Evalueren betekent niet dat je op zoek moet gaan naar wat fout loopt. Het is vooral een moment om samen te ontdekken wat goed gaat, waar jullie tevreden over zijn en waar nog kansen liggen. Dat kan over van alles gaan: de activiteiten, de taakverdeling, de vergaderingen, de sfeer in de ploeg of de motivatie van de leiding. Door hier regelmatig bij stil te staan, voorkom je dat kleine frustraties uitgroeien tot grote problemen en geef je elkaar de kans om te groeien.

Evalueren kan je leren

Een goede evaluatie begint met een **veilige sfeer**. Iedereen moet vrijuit kunnen zeggen wat hij of zij denkt, zonder bang te zijn om iemand persoonlijk aan te vallen of zelf aangevallen te worden. Geef daarom **feedback over gedrag en concrete situaties**, niet over iemands persoonlijkheid. Gebruik bijvoorbeeld een **ik-boodschap**: “Ik merk dat…” of “Ik ervaar dat…”. Luister naar elkaar, laat iedereen uitspreken en probeer concreet te blijven. Zo wordt evalueren een gesprek waarin je samen vooruitkijkt, in plaats van een moment waarop je met de vinger wijst.

Maak het leuk

Een evaluatie hoeft geen saaie vragenlijst te zijn. KLJ heeft heel wat methodieken om op een speelse manier naar je ploeg en werking te kijken, zoals de **Leidingsboost** of het **Kwaliteitsinstrument**. Die helpen om verschillende thema’s bespreekbaar te maken en samen afspraken te formuleren.

Het stopt niet bij de evaluatie

Tot slot is de belangrijkste vraag: wat doe je met wat je gehoord hebt? Kies samen een paar concrete werkpunten en spreek af wie ermee aan de slag gaat. Plan later ook een moment om te bekijken hoe het ermee staat. Zo blijft evalueren geen gesprek dat ergens in een notulenboek verdwijnt, maar wordt het een motor om jullie leidingsploeg steeds sterker te maken.

Erik Malfliet,
pedagogisch medewerker KLJ


© KLJ


© KLJ


© KLJ Kleine Spouwen

Je hoeft het niet alleen op te lossen

API, drie letters die je misschien al eens bent tegengekomen op de KLJ. Waarvoor staat het, en vooral: wanneer moet je er als leiding iets mee doen?

Beginnen bij het begin: wat is integriteit?

Je komt dagelijks in contact met integriteit, want het gaat over respectvol omgaan met elkaar en elkaars grenzen. Die grenzen zijn niet voor iedereen hetzelfde. Wat de ene persoon grappig vindt, kan voor iemand anders helemaal niet leuk zijn. Een uitdaging die voor de ene onschuldig lijkt, kan voor de ander ongemakkelijk voelen. Daarom is het belangrijk om niet alleen te kijken naar wat je zelf normaal vindt, maar ook naar hoe iemand anders iets ervaart.

Wanneer iemand over een grens gaat of wanneer iemand iets meemaakt dat niet oké voelt, spreken we van een **integriteitsschending**. Dat kan verschillende vormen aannemen, zoals pesten, agressie, psychologisch of seksueel grensoverschrijdend gedrag, maar ook situaties waarin iemand zich mentaal niet goed voelt. Daar komt een API in het plaatje.

API, wasda!?

API staat voor **Aanspreekpunt Integriteit**. Het is iemand binnen KLJ die je kan aanspreken wanneer je vragen, twijfels of problemen hebt rond integriteit. Simpel gezegd: wanneer je het gevoel hebt dat jouw of iemand anders grenzen overschreden worden, kan je terecht bij een API. Zelfs wanneer je niet zeker bent of er sprake is van een integriteitsschending, kan je voor de zekerheid best contact opnemen.

Case per case

Een API is er in de eerste plaats om te luisteren. Je verhaal wordt serieus genomen en je kijkt samen naar wat de volgende stappen zijn. Dat kan voor elke situatie anders zijn. Misschien heb je vooral advies nodig over hoe je best met een situatie kan omgaan, of misschien heb je meer ondersteuning nodig en helpt de API je om bij de juiste persoon of organisatie terecht te komen. Een API volgt de situatie verder op en bekijkt hoe de nazorg kan verlopen. Je kan ook preventief op een API rekenen. Zo kan je bijvoorbeeld advies vragen over hoe je als afdeling kan omgaan met thema's die misschien wat zwaarder of als taboe aanvoelen.

Een API is geen therapeut

En ook geen arts of persoonlijke hulpverlener. Een API zal dus nooit zelf een langdurig begeleidingstraject opstarten. Als er gespecialiseerde hulp nodig is, zal je doorverwezen worden zodat je de juiste ondersteuning krijgt. Een API gaat ook geen onderzoek starten of op zoek gaan naar een 'schuldige'. Er wordt open geluisterd naar de betrokkenen en bekeken welke opvolging gepast is.

Mag een API dan zomaar alles doorvertellen? Wat je vertelt, wordt uiteraard zo vertrouwelijk mogelijk behandeld. Hoewel een API geen beroepsgeheim heeft, is er wel discretieplicht. Dat betekent dat informatie niet zomaar wordt doorverteld. Wanneer het toch nodig is om bijvoorbeeld extra hulp in te schakelen, zal een API je daarover informeren.



Een eigen integriteitsbeleid

Een integriteitsbeleid kan je afdeling helpen om preventief na te denken over een veilige werking, duidelijke afspraken en om zoveel mogelijk problemen te voorkomen. Een API is er wanneer je met een concrete vraag, bezorgdheid of integriteitsschending zit en niet weet wat de volgende stap is.

KLJ heeft hier een nieuw sjabloon en een handleiding voor uitgewerkt, zodat afdelingen een eigen integriteitsbeleid kunnen opstellen. Zo'n beleid bundelt de afspraken binnen je afdeling rond veiligheid, respect, welzijn en integriteit. Het is dus een gezamenlijk afsprakenkader: hoe wil je als KLJ-afdeling met elkaar omgaan en wat doe je wanneer het moeilijk wordt?

Waarom is zo'n document nuttig? Omdat je liever op voorhand nadenkt in plaats van middenin een crisissituatie. Wanneer er iets gebeurt, is het vaak moeilijker om rustig na te denken over de beste aanpak. Als je vooraf met je leidingsploeg hebt besproken welke waarden en afspraken jullie belangrijk vinden, sta je sterker wanneer er effectief iets gebeurt.

Een integriteitsbeleid heeft natuurlijk weinig nut als het ergens op een laptop staat waar niemand ooit naar kijkt. Daarom raadt KLJ aan om het beleid met de volledige leidings- of bestuursploeg op te stellen.



Zo zijn het niet zomaar regels die iemand heeft neergeschreven, maar zijn het afspraken waar de groep achter staat. Je kan ook leden betrekken om het beleid nog meer te laten leven in je afdeling. En *guess what*, het stopt niet nadat je het document hebt ingevuld. KLJ raadt aan om het beleid jaarlijks opnieuw te bekijken. Nieuwe leiding, nieuwe leden en nieuwe ervaringen kunnen ervoor zorgen dat bepaalde afspraken aangepast of aangevuld moeten worden.

En nu? Aan de slag!

Heb je als afdeling nog geen integriteitsbeleid? Of ligt er ergens een oud document dat dringend afgestoft mag worden? Plan er eens een vergadering rond. Neem het nieuwe KLJ-sjabloon erbij en bespreek samen welke afspraken bij jullie afdeling passen. Kan je hier hulp bij gebruiken? De API's staan klaar voor al je vragen!

Liesa Laermans,
aanspreekpunt integriteit KLJ

De API's van KLJ

Je kan de API's van KLJ, Emily Almey en Liesa Laermans, bereiken via api@klj.be, via Facebook of via de contactgegevens op de KLJ-website. Heb je een dringende vraag? Dan kan je ook steeds het KLJ-noodnummer bellen (+32 475 775 110).



Samen sterk maakt lichter werk

Een hechte groep kan bergen werk verzetten. Hoe maak je van je leidingsploeg een bende die goed aan elkaar hangt vanaf het begin van het werkjaar? Lees hier het recept voor de ideale leidingsbinding en ontdek welke rol een bestuursanimatieverantwoordelijke (BAV) daarin kan spelen.

Extra hulpmiddelen

Een leidings- of bestuursploeg bestaat uit verschillende personen met een eigen karakter en eigen ervaringen. Dit kan soms afstand creëren tussen verschillende mensen in de groep. Daarom is het belangrijk om in te zetten op leidingsbinding en je medeleiding en -bestuursleden beter te leren kennen. Een vleugje figuurlijke lijm zorgt niet alleen voor een fijne tijd samen, maar ook voor een sterkere (samen)werking: nieuwe bestuursleden voelen zich meteen thuis en ervaren leiding blijft gemotiveerd. Win-win!

Bereiding met kant-en klare tips

1. **Kom samen buiten de KLJ-muren.** Leer elkaar kennen buiten het KLJ-lokaal. Organiseer bijvoorbeeld 'Komen eten' en ga elke maand bij een ander bestuurslid eten.
2. **Stel de leiding voor.** Laat de leiding en bestuursleden elkaar voorstellen aan de leden. Dit kan zorgen voor grappige momenten en helpt elkaar beter te leren kennen.
3. **Koppel het aangename aan het nuttige.** Na de activiteit het lokaal opruimen? Pff ... Daarna frietjes eten? Absoluut!
4. **Zorg voor attenties, klein en groot.** Denk aan een verjaardagskaart, een complimentenrondje tijdens de vergadering of een bestuursetentje na kamp. Al deze attenties geven de leiding het gevoel dat ze gezien worden.
5. **Vergeet niet te evalueren.** Laat iemand extern langskomen om een bestuursevaluatie te doen. Dit kan zorgen voor nieuwe inzichten en een meer relaxte sfeer tussen de bestuursleden. Contacteer je pedagogisch medewerker voor meer info.

De kers op de taart

De sfeer in een leidings- en bestuursploeg is de verantwoordelijkheid van iedereen. Toch wordt dit vaak uit het oog verloren door drukte rond activiteiten en evenementen. Het kan helpen om een bestuursanimatieverantwoordelijke (BAV) aan te stellen. De BAV voorziet ontspannende activiteiten, houdt de sfeer in de groep door grote of kleine acties, en geeft een schouderklopje waar nodig. Een BAV is nuttig tijdens vergaderingen, op kamp en gewoon doorheen heel het werkjaar. De opties zijn eindeloos. Zijn er meerdere BAV's in de leidingsploeg? Maak er een feestcomité van en maak van het werkjaar één groot feestje!

Meer tips en tricks over leidingsbinding? Check de website!

Annelies Vinck,
pedagogisch medewerker KLJ


© KLJ


© KLJ

Vier redenen om bovenlokaal vrijwilliger te worden

Je kent KLJ waarschijnlijk vooral van je eigen afdeling. Daar organiseer je activiteiten, ga je op kamp en beleef je plezante momenten met je vrienden ... Maar, wist je dat KLJ veel meer is dan dat? Achter jouw afdeling staat een heel netwerk van bovenlokale vrijwilligers die mee nadenken over de toekomst van KLJ, activiteiten organiseren, materiaal ontwikkelen en afdelingen ondersteunen. Wist je dat jij dat ook kan doen?

Van afdeling naar werkgroep naar heel KLJ

Als bovenlokaal vrijwilliger zet je je in voor KLJ buiten je eigen afdeling. Dat kan zowel op regionaal als op nationaal niveau. Er zijn ontzettend veel werkgroepen waarin je aan de slag kan: van sport en evenementen tot communicatie, vorming of beleid. Er is voor elk wat wils. Sommige werkgroepen komen op regelmatige basis samen, andere werkgroepen bestaan uit een minder intensief engagement. Zo kies je voor de werkgroep die bij jou en in je agenda past!

Reden 1: Ontdek wat je in je mars hebt

Een bovenlokaal engagement is niet alleen goed voor KLJ, maar ook voor jezelf. Je krijgt de kans om nieuwe dingen uit te proberen en je verborgen talenten te ontdekken. Een evenement organiseren, een vergadering begeleiden, een project trekken of promomateriaal maken? Je leert het al doende. Die ervaring neem je bovendien mee naar je studie, je werk of je eigen KLJ.

Reden 2: Een netwerk dat verder gaat dan je afdeling

Misschien wel de leukste reden: je leert een heleboel nieuwe mensen kennen. Als bovenlokaal vrijwilliger ontmoet je KLJ'ers uit andere afdelingen en regio's. Je leert van elkaar, wisselt ervaringen uit en maakt samen herinneringen. Voor je het weet, heb je vrienden gemaakt die je anders misschien nooit was tegengekomen.

Reden 3: Jij kan KLJ mee vormgeven

Bovenlokaal vrijwilliger zijn betekent ook dat jouw stem telt. Jij zit op de voorste rij en weet als geen ander wat er leeft in een afdeling. Die ervaringen kan je meenemen naar een bovenlokale werkgroep. Je kan ideeën lanceren, mee beslissen en projecten realiseren. Zo help je mee de toekomst van KLJ bepalen. Hoe cool is het om later te kunnen zeggen: "Dat heb ik gedaan!".

Reden 4: Een engagement met extra's

KLJ wil dat jij je goed voelt in je engagement. Je krijgt ondersteuning en kansen om bij te leren, er zijn vormingsmogelijkheden, teambuildings en momenten waarop vrijwilligers in de bloemetjes worden gezet. Je krijgt dus ruimte om te groeien én ondersteuning om dat te doen.

Klaar om de stap te zetten?

Kriebelt het om méér te doen met je KLJ-engagement? Neem dan zeker eens een kijkje naar de verschillende mogelijkheden



Weet je niet welke werkgroep bij jou past? Geen probleem, je ontdekt het hier!

Erik Malfliet,
pedagogisch medewerker KLJ

De gouden (jeugd)raad van Tante Kaat

Wist je dat er vandaag jammer genoeg minder afdelingen actief zijn in een jeugdraad dan vroeger? Met het maatschappelijk standpunt wil KLJ ervoor zorgen dat jeugdraden overal aanwezig zijn en echt een verschil maken in je gemeente, zowel voor jouw afdelingen als voor elke andere jongere in je dorp.

Voor en door de jeugd

Wie in de jeugdraad zit, kan verschillen van gemeente tot gemeente. In de meeste gevallen tref je er leiding van jeugdbewegingen, animatoren van speelpleinen, begeleiders van kunst- en artistieke verenigingen voor kinderen en jongeren, uitbaters van jeugdhuizen, skaters … Kortom, elke jongere die woont in de gemeente of aangesloten is bij een lokale jeugdvereniging kan erin zetelen. De jeugdraad wordt meestal ondersteund door medewerkers van de jeugddienst of dienst vrije tijd en de schepen van jeugd.

Eenmaal, andermaal … beslist!

Elke gemeente en stad in Vlaanderen heeft een gemeenteraad en een college van burgemeester en schepenen. Dat college bedenkt af en toe nieuwe regels en het is de taak van de gemeenteraad om na te gaan of die regels wel goed zijn voor de inwoners van de gemeente. Natuurlijk schudt het college deze regels niet zomaar uit zijn mouw. Het moet namelijk advies vragen aan adviesorganen uit de gemeente. En dat brengt ons bij de jeugdraad, wat een van de adviesorganen is wanneer er beleid gemaakt wordt dat invloed heeft op de jeugd. Als lid van de jeugdraad kan je via een advies dus invloed uitoefenen op de regels die voor kinderen en jongeren worden opgesteld in je gemeente. Het college is verplicht om uit te leggen waarom ze een advies van de jeugdraad niet of maar gedeeltelijk volgen.

Waarom? Waarom niet!

Van de 245 KLJ-afdelingen geven 41 afdelingen aan geen jeugdraad te hebben in de gemeente of er wel een te hebben, maar er gewoonweg niet naartoe te gaan. Dat komt neer op ongeveer 17% van alle KLJ-afdelingen in Vlaanderen, wat een spijtig cijfer is. Door deel te nemen aan de jeugdraad vertegenwoordig je niet alleen de leiding die effectief aanwezig is, maar ook je leden en andere jongeren in je dorp. Door de mening van je afdeling te bevragen, kan je een stem geven aan jongeren die niet gehoord worden via het stemhokje, omdat ze minderjarig zijn. Daarnaast brengt een jeugdraad nog veel meer voordelen met zich mee:

1. Je krijgt inspraak in het jeugdbeleid van de gemeente.
2. Je kan advies geven over beslissingen die jongeren aanbelangen.
3. Je bouwt een sterk netwerk uit met andere verenigingen, de jeugddienst en de schepen van jeugd.
4. Het vergroot de zichtbaarheid van je afdeling.
5. Het biedt de kans om mee te werken aan een eerlijk subsidiebeleid en het gemeentelijke meerjarenplan.

Volg de gouden (jeugd)raad van Tante Kaat op en neem eens een kijkje naar de jeugdraad in jouw gemeente. Wie weet welke stenen je binnen de kortste keren verlegt.


© KLJ


© KLJ Elverdinge

Jef Malfliet,
nationaal voorzitter KLJ



Communiceren van A tot Z

Leiding zijn, daar komt meer bij kijken dan alleen spelletjes maken. Je communiceert met je leden tijdens de activiteit, met je medeleiding tijdens vergaderingen en met ouders op alle momenten tussendoor. Op welke mogelijke manieren dat allemaal kan, ontdek je hieronder!

Soorten communicatie

We leven in een digitale wereld, waardoor we wel eens zouden vergeten dat er zowel online als offline communicatie bestaat. Je kan informatie over je KLJ-afdeling online verspreiden, zoals via sociale media, een website of mails, maar ook offline kan je mensen bereiken. Dacht je bijvoorbeeld al eens aan de krant, affiches en flyers of een geheel eigen afdelingsmagazine? De opties zijn eindeloos, zeker wanneer je offline en online met elkaar combineert. Afhankelijk van je doel, kan je voor andere soorten communicatie kiezen. Kijk even mee ...

Communicatiedoelen

Wil je informeren?

Dan kan je best kiezen voor online communicatie. Vroeger gaf je gemakkelijk een briefje mee na de KLJ-activiteit, maar de kans dat dit de oprit van de leden bereikt, is klein. De kans dat het in de papiermand belandt, is groter. Je kan dit natuurlijk nog steeds doen, maar zorg er dan voor dat je ook online de nodige informatie deelt. Stuur een mail naar iedereen die geïnformeerd moet worden of kies voor een berichtje in een Whatsappgroep. Zorg er dan natuurlijk wel voor dat alle mensen die je wil bereiken in de chatgroep zitten. Wil je echt voor de *extra mile* gaan? Kies dan voor een eigen KLJ-website en deel daar alle nuttige info. Dan is het slechts een kwestie van de link te delen op het juiste moment.

Wil je mensen uitnodigen?

Op Canva kan je de mooiste en creatiefste uitnodigingen maken. Wist je dat je zelfs een eigen huisstijl kan creëren, zodat al je flyers en affiches doorheen het hele KLJ-jaar bij elkaar passen? KLJ heeft ook sjablonen uitgewerkt die jouw afdeling als basis kan gebruiken. Handiger dan dat kan het gewoon niet! Hou het milieuvriendelijk en verspreid de affiches via Whatsapp, mail of sociale media in plaats van deze af te drukken.

Tijd om te entertainen?

Daar kennen wij het perfecte kanaal voor! Entertainen dat doe je door in te spelen op trends op sociale media. Maak een Instagramaccount, Facebookaccount of Tiktokaccount aan voor je afdeling en laat je eens helemaal gaan. Let er zeker op dat je rekening houdt met de privacyvoorkeuren van je leden.

Tijd om te verbinden?

Hecht verbonden zijn met je leden, (oud-)leiding en ouders, maar ook tonen aan de buitenwereld dat jouw afdeling gewoon *the place to be* is, dat doe je zowel online als offline. Online kan je ervoor kiezen om leuke video's en foto's van evenementen en activiteiten te delen. Offline kan je gezellig een babbeltje slaan voor of na de activiteit. Soms kan het gewoon zo simpel zijn!

Pipa Jacobs,
communicatiemedewerker KLJ



Op de kalender:
Hoofdleiding, afspraak op het HLC!

Hoofdleiding zijn is niet altijd gemakkelijk. Gelukkig hoef je niet alles zelf uit te zoeken. Tijdens het Hoofdleidingscongres in Vlaams-Brabant brengen we hoofdleiding samen om ervaringen, vragen en handige voorbeelden met elkaar te delen.

Links én rechts van Brussel

Dit jaar organiseren we voor het eerst twee Hoofdleidingscongressen, eentje links en eentje rechts van Brussel. Hoofdleiding uit de gewesten Pajottenland en Brabantse Katers kunnen aansluiten op HLC Links op 7 november 2026. Afdelingen uit de gewesten West-Hageland, Oost-Hageland, Tilali, Demerland en Dijleland kunnen deelnemen aan HLC Rechts op 18 november 2026.

Het doel van beide avonden is eenvoudig: hoofdleiding met elkaar in contact brengen. Hoe pakken andere afdelingen bepaalde problemen aan? Welke afspraken werken goed? En waar botsen zij tegenaan? Door hierover met elkaar in gesprek te gaan, kunnen we heel wat van elkaar leren.

Verschillende thema's

We bespreken enkele thema's waarmee je nadien binnen je eigen afdeling aan de slag kan gaan. De regionale leiding geeft uitleg over het steunfonds van KLJ en overloopt het integriteitsbeleid. Je krijgt hieromtrent ook verschillende tips en tricks! Verder bekijken we de voorbeeldafspraken rond drank en drugs en staan we stil bij afspraken rond roken en vapen.

We hopen op een mooie opkomst, dus vaardig minstens één iemand van je afdeling af. Spreek goed af wie aanwezig zal zijn.

Victor Van Loock,
evenementmedewerker KLJ







Save the date: KLJ 100!

November 2026
- 28 • KLJ 100 Regionale Fuif (West-Vlaanderen)

April 2027
- 10 • KLJ 100 Ledeninitiatief (Limburg)
- 18 • KLJ 100 Go with the Flo (Vlaams-Brabant)
- 24 • KLJ 100 MegaMatch (Antwerpen)

Augustus 2027
- 29 • KLJ 100 Regionaal Sportfeest (Oost-Vlaanderen)

Strak gevormd:
Ga mee op cursus!

Een week of weekend lang bijleren, nieuwe KLJ'ers ontmoeten en vooral veel plezier maken? Dit najaar kan je opnieuw deelnemen aan verschillende Trainingsdagen en cursussen Hoofdanimator, verspreid over heel Vlaanderen.

Wat mag je verwachten?

Tijdens Trainingsdagen leer je alles wat je nodig hebt om als animator aan de slag te gaan binnen je afdeling. Hoe maak je een goede activiteit? Hoe begeleid je een groep? En wat doe je wanneer een activiteit plots helemaal anders loopt dan verwacht? Je krijgt heel wat tips en informatie, maar gaat vooral ook zelf aan de slag.

Heb je al wat meer ervaring en wil je meer verantwoordelijkheid opnemen binnen je afdeling? Dan kan je deelnemen aan de cursus Hoofdanimator. Daar leer je onder andere hoe je andere leiding ondersteunt, hoe je een ploeg begeleidt en hoe je mee richting geeft aan je afdeling.

Leer van andere KLJ'ers

Natuurlijk draait een KLJ-cursus niet alleen om vorming. Je leert er KLJ'ers uit andere afdelingen kennen, wisselt ervaringen uit en beleeft samen een fijne week of een goedgevuld weekend. Tussen de vormingsblokken door is er dan ook voldoende tijd voor ontspanning, leuke avondactiviteiten en de nodige KLJ-sfeer.

Dit najaar kan je op cursus in Dilsen-Stokkem, De Pinte, Herentals, Brugge of Overijse. Keuze genoeg dus! Bekijk de data, kies de cursus die bij jou past en schrijf je in.

Victor Van Loock,
evenementmedewerker KLJ


© KLJ


© KLJ

Save the date

Oktober
- 31-5 • Trainingsdagen en Hoofdanimator (Dilsen-Stokkem)

November
- 5-8 • Trainingsdagen en Hoofdanimator (De Pinte)
- 5-8 • Trainingsdagen (Herentals)
- 13-15 • Trainingsdagen (Brugge)

December
- 26-31 • Trainingsdagen (Overijse)



Benodigdheden

- Bingokaart;
- touw;
- lepels;
- knikkers;
- voorbeeld knutselwerkjes.

Knibbel-knabbel-creatief

Oh nee, dat liep helemaal mis … De sprookjesfiguren hebben dringend jullie hulp nodig. Alleen door samen te werken en de opdrachten tot een goed einde te brengen, kunnen jullie het Sprookjesbos redden. Klaar voor een magisch avontuur? Hup, het Sprookjesbos in!

Hoe werkt het spel?

Je leden trekken samen door het Sprookjesbos. Onderweg ontmoeten ze verschillende sprookjesfiguren die hulp nodig hebben. De leden moeten samenwerken om de opdrachten van de sprookjesfiguren tot een goed einde te brengen. Is een opdracht geslaagd? Dan mogen ze in dat deel van het bos knutselmateriaal zoeken. De gevonden materialen kunnen ze uiteindelijk gebruiken om iets creatiefs te maken.

ID-kit

- Leeftijd: -9
- Soort: bosspel
- Duur: 180 minuten
- Plaats: buiten

1. Een toch door het bos

De groep komt tijdens hun tocht door het bos verschillende sprookjesfiguren tegen:

- **Rapunzel** is nog maar net uit haar toren geklommen en er wacht al een volgend obstakel. Iedereen moet over een gespannen touw klauteren. De leiding helpt waar nodig.
- De jager bevrijdde **Roodkapje** en haar grootmoeder net uit de buik van de wolf. Nu heeft hij nog knikkers nodig om de buik weer op te vullen. De leden moeten via een parcours de knikkers met een lepel in hun mond bij de jager krijgen.
- De Boze Heks houdt **Hans en Grietje** gevangen. Speel Doktertje Knoop en bevrijd hen.
- De dwergen vervelen zich en maken het huis extra vuil. Om hen af te leiden, spelen de leden samen met hen '**Sneeuwwitje** zegt'. Als de helft van de groep één minuut lang volhoudt, is de opdracht geslaagd.

2. De groepsbingokaart

De groep krijgt een bingokaart met verschillende materialen op. Tijdens de wandeltocht moeten ze alles wat op de bingokaart staat, verzamelen. Dat doen ze door in het bos te zoeken. Denk bijvoorbeeld aan blaadjes, takken, dennenappels, boomschors, mos, modder … De bingokaart zorgt ervoor dat de leden ook tijdens het wandelen moeten samenwerken.

3. Eindopdracht

Op het einde van de tocht heeft de groep verschillende materialen verzameld. Nu is het tijd om een knutselwerkje te maken met alles wat ze in het bos hebben gevonden.

Werkgroep Spel Nationaal

Teambuilding

Vandaag draait alles om samenwerking, elkaar vertrouwen en zoveel mogelijk plezier maken! Alleen door één team te zijn, kunnen de leden de uitdagingen tot een goed einde brengen. Tijd om de handen uit de mouwen te steken en de koppen bij elkaar te leggen. Veel succes!

Hoe werkt het spel?

Deze activiteit draait rond één ding: teambuilding. De leden moeten verschillende opdrachten als groep uitvoeren. Sommige opdrachten worden gespeeld in vier groepen, andere in twee groepen of in één grote groep.

Voorbeeldopdrachten:

- Iemand staat op een verhoog, bijvoorbeeld een tafel, en maakt een vrije val. De rest van de groep staat klaar in twee rijen en houdt elkaars handen kruiselings vast om de persoon zachtjes op te vangen. De perfecte vertrouwenstest!
- Iedereen staat recht en haakt de armen in elkaar. Nu gaat de groep zitten, nog steeds met ingehaakte armen. De bedoeling is om terug recht te gaan staan zonder dat ze hun handen gebruiken.
- De groep telt samen tot 50 door om de beurt een getal te zeggen, zonder op voorhand af te spreken wie welk getal zegt. Wanneer twee personen op hetzelfde moment hetzelfde getal zeggen, begin je terug bij 1.
- De groep staat recht in een cirkel. De bedoeling is om tegelijk op elkaars schoot te gaan zitten.

ID-kit

- Leeftijd: +20
- Soort: teambuilding
- Duur: 180 minuten
- Plaats: binnen of buiten

KLJ Nevele

Het Barbiespel

Barbie heeft jullie hulp nodig om haar weg naar Ken te vinden! Trek eropuit, doe leuke opdrachten en verzamel zoveel mogelijk punten. Werk goed samen, want alleen het beste team bereikt als eerste de finish!

Hoe werkt het spel?

Maak verschillende teams en geef elk team een plaats op het spelbord. De teams bewegen over het bord en komen verschillende soorten vakjes tegen:

- Barbie = groepsopdracht
- KLJ-logo = duel tussen twee spelers
- Hartje = vakje vooruit
- Gebroken hartje = vakje achteruit

Elk team voert de opdracht uit en gaat daarna verder volgens de regels op het vakje.

Voorbeeldopdrachten:

- Laat iedereen in het team iets roze aandoen.
- Leg zo snel mogelijk een parcours af op hakken.
- Speel Pictionary, maar teken met je tenen.
- Lak de nagels van het team zo snel en netjes mogelijk.
- Pel een ajuin zonder te tranen.
- Maak een zo lang mogelijke dierenketting.
- Speel 1 2 3 Fotomodel met je team.

Het team dat als eerste de finish bereikt, wint het spel en mag Ken in ontvangst nemen! Tip: Maak het extra leuk door de leiding te verkleden als Barbie-personages en bij elke opdracht helemaal in het thema te duiken.

ID-kit

- Leeftijd: -12
- Soort: themaspel
- Duur: 180 minuten
- Plaats: buiten

KLJ Lochristi-Hijfte Meisjes

Strijd tussen de clans

Vandaag gaan verschillende clans de strijd aan. Win zoveel mogelijk uitdagingen, verover spelers van de andere clans en maak jouw clan steeds sterker. Werk samen, wees slim en ga de strijd aan … Er kan maar één clan winnen!

Hoe werkt het spel?

Verdeel de leden over verschillende clans. De clans kunnen elkaar uitdagen voor een spel/opdracht. De winnende clan mag telkens een lid uit de verliezende clan kiezen. Vervolgens daagt elke clan weer een nieuwe clan uit.

Voorbeeldopdrachten:

- Iedere speler draagt in de ene hand een soeplepel waarop een aardappel ligt en houdt de andere hand op diens rug. Iedereen probeert de aardappel van de anderen hun lepel te laten vallen. Het team dat als laatste overblijft, wint!
- Elk team krijgt 50 ijsblokjes en probeert die via de hals van een T-shirt op te vangen. Wie er de meeste vangt, wint!
- Elke speler brengt om de beurt een blok naar de eindlijn en zo probeert de clan een toren van 10 blokken te bouwen. Valt de toren om? Dan moet die eerst opnieuw opgebouwd worden. Het team dat als eerste zijn toren af heeft, wint!

De clan die op het einde de meeste groepsleden telt, wint het spel.

ID-kit

- Leeftijd: +16
- Soort: competitiespel
- Duur: 120 minuten
- Plaats: buiten

Werkgroep Spel
KLJ Nationaal

Het 50-minutenspel

Vanaf nu kan er op elk moment iets gebeuren. Hou je kaartjes goed in de gaten, voer je opdrachten op het juiste moment uit en probeer te ontdekken wat de anderen van plan zijn. Zet je schrap, want de klok begint … nu!

Hoe werkt het spel?

Iedere speler krijgt enkele kaartjes met daarop een opdracht, een minuut en een tijdsduur. Wanneer de minuut op het kaartje aanbreekt, is het tijd om de opdracht uit te voeren. Sommige opdrachten vragen om hulp van andere spelers, terwijl andere juist voor verwarring zorgen. Het spel duurt in totaal 50 minuten.

Voorbeeldopdrachten:

- Zet een doorgeeftik in gang.
- Roep 3 keer na elkaar zo hard je kan ‘koekoek’.
- Ga op de tafel liggen en geef ‘zwemles’.
- Kniel en begin luidop te bidden.
- Vertel niets dan goede dingen over een persoon uit de groep.
- Neem een schoen vast en vertroetel hem alsof het een poes is.
- Verkleed een persoon die op tafel staat.
- Beeld met de hele groep een zwerm bijen uit.
- Speel met de hele groep een spelletje teambal.
- Speel de alom bekende liefdesscène van Romeo en Julia na.
- Zing het KLJ-lied en laat iedereen meezingen zonder het te vragen.

De persoon die na 50 minuten de meeste opdrachten tot een goed einde heeft kunnen brengen, wint!

ID-kit

- Leeftijd: +12
- Soort: groepsspel
- Duur: 50 minuten
- Plaats: buiten

Werkgroep Spel
KLJ Nationaal

How to
De spelendatabank gebruiken

Een spel verzinnen voor de volgende activiteit is makkelijker gezegd dan gedaan. Soms is je inspiratie even op … Geen paniek! Op de KLJ-Spelendatabank vind je heel veel kant-en-klare activiteiten. Wist je dat je die spelen helemaal kan aanpassen aan jouw afdeling én dat je je eigen geniale spelen kan delen met anderen?

De Spelen-watte?

De Spelendatabank is dé plek om inspiratie op te doen voor je volgende activiteit. Je vindt er een hele verzameling aan spelletjes en activiteiten: van klassieke bos- en pleinspelen tot droppings, teambuildings, knutselactiviteiten en korte spelletjes voor tussendoor. Geen idee waar je moet beginnen? Dankzij de handige filters vind je snel een spel dat past bij jouw groep. Je kan bijvoorbeeld filteren op leeftijd, aantal spelers, soort spel, tijdsduur en nog veel meer. Zo hoef je niet eindeloos te zoeken en heb je in een mum van tijd een hoop inspiratie voor je volgende KLJ-activiteit!

Een spel gevonden?

Het leukste aan de Spelendatabank is dat je een bestaand spel helemaal kan aanpassen aan jouw afdeling. Stel je bijvoorbeeld de vraag welk materiaal je al hebt liggen en wat je eventueel kan vervangen in plaats van dit nieuw te kopen. Of misschien zijn jullie met minder leden en moet je de groep anders indelen dan voorzien? Zoek niet alleen naar spelen die exact aan jouw voorwaarden voldoen, maar gebruik je creativiteit en geef er je eigen draai aan. Soms kom je een fantastisch spel tegen dat op het eerste gezicht nét niet helemaal past, maar je wel een leuke activiteit kan bezorgen. De Spelendatabank is geen heilig draaiboek, maar wel een goed startpunt. Het belangrijkste is dat je er samen plezier aan beleeft!



Zelf een geniaal spel bedacht?

Heb je samen met je medeleiding een geweldig spel bedacht? Hou het niet voor jezelf en voeg het toe aan de Spelendatabank. Zo kunnen andere KLJ-afdelingen ermee aan de slag. Je deelt je spelen in 5 gemakkelijke stappen via de Spelensite.

1. **Ga naar de Spelensite**
   Dat kan gemakkelijk via www.spelensite.be.
2. **Maak een account**
   Gebruik je e-mailadres, kies een wachtwoord en typ je KLJ-afdeling in. Zo gemakkelijk is het gebeurd.
3. **Voeg je spel toe**
   Schrijf de speluitleg en voeg eventuele bijlagen toe. Denk aan een opdrachtenblad of spelkaartjes.
   Tip: Plak je tekst eerst in 'Kladblok' op je laptop. Zo haal je ongewenste opmaak weg voordat je de tekst in Spelensite plakt.
4. **Kies de juiste kenmerken**
   Geef aan voor welke leeftijd, groepsgrootte, terrein … het spel geschikt is. Zo kunnen andere leiding het later makkelijk vinden.
5. **Klaar!**
   Je spel verschijnt automatisch in de KLJ-Spelendatabank. Opgelet, dit kan wel een paar uurtjes duren!

Liesa Laermans,
pedagogisch medewerker KLJ



© KLJ

Afz.: KLJ-Leuven
Diestsevest 32 bus 3b I 3000 Leuven

Nr. 5 Jaargang 58 - Verschijnt 5 keer per jaar - P924877

bpost
PB-PP B-02111
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor
Leuven MassPost